



รายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

“เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข)**

วิสัยทัศน์ : “สาธารณสุขท่าตูมโปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องชมเชยคุณธรรมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

เป้าประสงค์ : “ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 ทุกแห่ง”

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระบวนการสำคัญ

1. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับบุคคลภายนอกในการต่อต้านทุจริต
4. กระบวนการปราบปรามทุจริต
5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

1. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>1. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุขโดยปลูกและปลูกจิตสำนึก วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG)</p>	<p>1.1 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากร -เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต -การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ให้กับบุคลากร</p>	<p>บุ ค ล า ก ร สาธาณสุขใน ส ส อ . แ ล ะ ร ะ ดั บ เค รื อ ข ่า ย บ ริ ก า ร ร ะ ดั บ ต ำ บ ล</p>	<p>ร ั อ ย ะ ข อ ง บุ ค ล า ก ร แ ล ะ เค รื อ ข ่า ย บ ริ ก า ร สุ ข ภ า พ ร ะ ดั บ ต ำ บ ล ที่ บุ ค ล า ก ร ใน ส ัง กั ด ไ ต่ ร ับ ก า ร เ ส รื ม ส ่ ร ำ ง อ ง ค์ ค ว ม ร ู้ แ ล ะ ป ลุ ก จิ ต ส ำ นึ ก</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	<p><u>ดำเนินการแล้ว</u></p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>2. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>2.1 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	<p><u>ดำเนินการ แล้ว</u></p>

2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	3.1 เพื่อเชิดชูเกียรติเสริมพลังบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นคนดีศรีสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด	เกิดบุคลากรต้นแบบด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	
4. ส่งเสริมค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	4.1 เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ตระหนักในการดำเนินการตามค่านิยม "MOPH" ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ทุกรูปแบบ	หน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ดำเนินการแล้ว</u>

3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับบุคคลภายนอกในการต่อต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึง อันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้เกิดการติดตาม ประเมินการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงาน ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุก แห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานระดับ สาธารณสุข สุข อำเภอ และ โรงพยาบาลมี การจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ดำเนินการ แล้ว</u>

4. กระบวนการปราบปรามทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
6. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	1.1 เพื่อสร้างความตระหนักในเจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต. มีการประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5 พ.ย.62	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ดำเนินการแล้ว</u>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
7. โครงการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	2.1 เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการ มี ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	สสอ. 1 แห่ง	ร้อยละของของ ค่าคะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) มี ค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ระ ห ว ่าง</u> <u>ด ำ เนิ น ก า ร</u> <u>ไ ต ร มา ส 2</u>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>8. โครงการพัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน(ITA)ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และ การพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ และป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ตัวแทน รพ. สต. 17 คน ตัวแทนอำเภอ 1 คน</p>	<p>ร้อยละของ บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการ อบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนา ศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>20-21 ก.พ. 63</p>	<p><u>งบประมาณ</u> <u>คปสอ.ทำตุ้ม</u></p>	<p><u>ดำเนินการ</u> <u>แล้ว</u></p>

5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>9.พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>4.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	<p><u>ดำเนินการแล้ว</u></p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>10. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>5.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	<p><u>ดำเนินการแล้ว</u></p>

6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
11. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	6.1 เกิดศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ท่าตุม 6.2 สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ดำเนินการแล้ว</u>
12. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ	7.1 กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>ดำเนินการแล้ว</u>

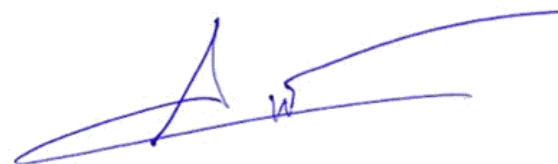
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
13. กิจกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	8.1 เพื่อให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงานและหน่วยบริการที่ ทำ หน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคลากร	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	<u>อยู่ระหว่าง</u> <u>ดำเนินการ</u> <u>รอบที่ 1/2563</u> <u>(เดือนเม.ย.63)</u>



ลงชื่อ.....ผู้สรุปข้อมูล

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....

(นายสมหวัง อธิรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
 ของชมรมจริยธรรม ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563)

รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2563)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม สสอ.ท่าตูม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

สถานที่ตั้ง ถนนปัทมานนท์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ 32120

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางบุษบา เล่าเรื่อง โทรศัพท์ 0895785335 ...นายวิษณุรักษ์ ศรีทอง โทรศัพท์ 0862598989

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑) กิจกรรมหน่วยงาน รพ. สต.จิตอาสาตามแนวพระราชดำริ			๖ ครั้ง	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมทำกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่รวม 6 ครั้ง เช่น จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม สร้างบ้านแก่ผู้ประสบภัย บุคลากรเกิดความพึงพอใจร้อยละ 100	
๒) กิจกรรม “หิ้วตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รับประทานอาหารร่วมกัน			๑๒ ครั้ง	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม สืบสานวัฒนธรรม “หิ้วตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รับประทานอาหารร่วมกัน เกิดค่านิยมที่ดีในองค์กร และเกิดความสามัคคี บุคลากรเกิดความพึงพอใจร้อยละ 100	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม
 ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563)
 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2563)

ชื่อชมรมจริยธรรม สสอ.ท่าตูม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
 สถานที่ตั้ง ถนนปัทมานนท์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ 32120

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุษบา เล่าเรื่อง โทรศัพท์ 0895785335 นายวิชณรัักษ์ ศรีทอง โทรศัพท์ 0862598989

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่จะใช้	ผู้รับ ผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. 2563				ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑) กิจกรรม หน่วยงาน รพ.สต. จิตอาสาตามแนว พระราชดำริ	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	เกิดเครือข่ายจิตอาสาระหว่าง รพ.สต.ร่วมกับ อสม.ประชาชน ขับเคลื่อนงานจิตอาสาใน ระดับพื้นที่	ไม่ใช้	คก.ชมรม จริยธรรม	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง			บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมทำกิจกรรมจิตอาสาใน พื้นที่ รวม 6 ครั้ง เช่น จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม สร้างบ้านแก่ ผู้ประสบภัย บุคลากรเกิดความพึงพอใจร้อยละ 100
๒) กิจกรรม “หัวตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รับประทานอาหาร ร่วมกัน	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	บุคลากร สสอ.ท่าตูม / รพ.สต. ในสังกัดสามัคคี พอเพียง มี ความสุข	ไม่ใช้	คก.ชมรม จริยธรรม	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง			บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม สืบสานวัฒนธรรม “หัวตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รับประทานอาหารร่วมกัน เกิดค่านิยมที่ดี ในองค์กรและเกิดความสามัคคี บุคลากรเกิดความพึงพอใจร้อยละ 100

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ได้รับการสนับสนุนและให้ความสำคัญกับกิจกรรมจากผู้บริหาร
- บุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโสมน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” บำเพ็ญประโยชน์ สร้างบ้านให้ผู้ยากไร้



วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

ประชาชนจิตอาสา และอสม. ในเขตหมู่ที่ 7 บ้านช่องแมว ตำบลบัวโคก อำเภอท่าตูม
จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 30 คน ได้ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดและสร้างบ้าน
ให้ผู้ยากไร้ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโสมน





จิตอาสา

เรากำทำดีด้วยหัวใจ



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเมธี
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์



วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 อสม. และจิตอาสาตำบลหนองเมธี อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ร่วมกันรณรงค์
“จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก” ตามมาตรการ 3 เก็บ
3 โรค ที่บ้านแรงใจ หมู่ที่ 10 ตำบลหนองเมธี อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ โดยมีจิตอาสาสมัครกิจกรรม จำนวน
20 คน อสม.จำนวน 24 คน ผลการรณรงค์พบว่าค่าดัชนีการพบลูกน้ำยุงลาย (HI) ร้อยละ 9.67 (CI) ร้อยละ 2.16

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
บริจาคโลหิตด้วยหัวใจ “หนึ่งคนให้ หลายคนรับ”



วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 เทศบาลตำบลจังหวัดสุรินทร์ ร่วมกับอำเภอท่าตูม
โดยนายรองรัตน์ จงอุตสาห์ นายอำเภอท่าตูม นายสมหวัง อีฐรัตน์ สาธารณสุขอำเภอท่าตูม
พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสังข์กัณฑ์และโรงพยาบาลท่าตูม ร่วม
ปฏิบัติหน้าที่รับบริจาคโลหิต ณ หอประชุมอำเภอท่าตูม โดยมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความจำนงค์
บริจาคโลหิต จำนวน 408 ราย บริจาคโลหิตได้ 324 ราย



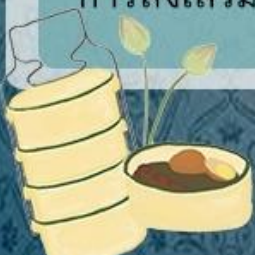


โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตากกลาง
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

หิวตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต



วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตากกลางร่วมแต่งกายตามโครงการ “หิวตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกและโฟม ช่วยลดปริมาณขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย ด้วยการนุ่งผ้าซิ่นอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน





โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเมธี

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์



กิจกรรม “หิ้วตะกร้า ชุมชน ถือปันโต”

เมื่อวันศุกร์ ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ คณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเมธี อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ได้ร่วมกันแต่งกายชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง เพื่ออนุรักษ์เอกลักษณ์พื้นบ้าน และความเป็นไทย พร้อมทั้งรณรงค์การใช้ตะกร้า ปันโต ใส่อาหาร แทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกระโพ

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

จังหวัดสุรินทร์-

โครงการ

“ถือตะกร้า นุ่งซิ่น หิ้วปิ่นโต”



วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์
ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง อนุรักษ์เอกลักษณ์พื้นบ้าน และความเป็นไทย
ทั้งยังร่วมรณรงค์การใช้ตะกร้า ปิ่นโต ใส่อาหาร แทนการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม
ตามโครงการ **“ถือตะกร้า นุ่งซิ่น หิ้วปิ่นโต”**