



**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

“เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข)**

วิสัยทัศน์ : “สาธารณสุขท่าตูมโปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องชมเชยคุณธรรมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

เป้าประสงค์ : “ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 ทุกแห่ง”

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระบวนการสำคัญ

1. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับบุคคลภายนอกในการต่อต้านทุจริต
4. กระบวนการปราบปรามทุจริต
5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

1. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>1. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุขโดยปลูก และปลูกจิตสำนึก วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG)</p>	<p>1.1 เพื่อให้ความรู้ความ เข้าใจกับบุคลากร -เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต -การสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ความซื่อสัตย์ให้กับ บุคลากร</p>	<p>บุ ค ล า ก ร สาธารณสุขใน ส ส อ . แ ล ะ ร ะ ด ั บ เ ค รื อ ข ่า ย บ ริ ก า ร ร ะ ด ั บ ต ำ บ ล</p>	<p>ร ้อ ย ล ะ ข อ ง บุ ค ล า ก ร แ ล ะ เ ค รื อ ข ่า ย บ ริ ก า ร สุ ข ภ า พ ร ะ ด ั บ ต ำ บ ล ที่ บุ ค ล า ก ร ใน ส ัง ก ัด ไ ด ้ ร ับ ก าร เ ส ร ิ ม ส ั ร ำ ง อ ง ค ์ ค ว ำ ม ร ู้ แ ล ะ ปลูกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>2. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"</p>	<p>2.1 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>3.1 เพื่อเชิดชูเกียรติเสริมพลังบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นคนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>เกิดบุคลากรต้นแบบด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	
<p>4. ส่งเสริมค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>4.1 เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ตระหนักในการดำเนินการตามค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ทุกรูปแบบ</p>	<p>หน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับบุคคลภายนอกในการต่อต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึง อันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้เกิดการติดตาม ประเมินการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	หน่วยงาน ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุก แห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานระดับ สาธารณสุข อำเภอ และ โรงพยาบาลมี การจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	

4. กระบวนการปราบปรามทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>6. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>1.1 เพื่อสร้างความตระหนักในเจตนาธรมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต.มีการประกาศเจตนาธรมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>5 พ.ย.62</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
7. โครงการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	2.1 เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการ มี ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	สสอ. 1 แห่ง	ร้อยละของของ ค่าคะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) มี ค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>8. โครงการพัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA) ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ตัวแทน รพ. สต. 17 คน ตัวแทนอำเภอ 1 คน</p>	<p>ร้อยละ ของ บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการ อบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนา ศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>20-21 ก.พ. 63</p>	<p><u>งบประมาณ</u> <u>คปสอ.ท่าตูม</u></p>	

5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>9.พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>4.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>10. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>5.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค.62-ก.ย.63</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
11. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	6.1 เกิดศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ท่าตุม 6.2 สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	
12.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ	7.1 กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	

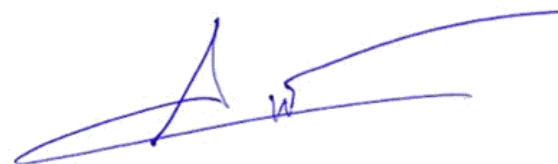
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
13. กิจกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	8.1 เพื่อให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงานและหน่วยบริการที่ ทำ หน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงาน บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค.62-ก.ย.63	<u>ไม่ใช้</u>	



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมหวัง อธิรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ที่ ๓๐ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” พร้อมทั้งยึดมั่น ในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายสมหวัง อีฐรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. ประธานโซนพัฒนางานสาธารณสุข โซน ๒ รองประธานกรรมการ
๓. ประธานโซนพัฒนางานสาธารณสุข โซน ๑ และ โซน ๓ กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง หรือผู้แทน กรรมการ
๕. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม(ฝ่ายบริหาร) กรรมการ/เลขานุการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา อำนวยการ การสร้างเครือข่ายชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
๒. ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกหน่วยงานในสังกัด
๓. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
๔. ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการฯให้เรียบร้อยตามวัตถุประสงค์
๕. ประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมหวัง อีฐรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สสอ.ท่าตูม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
 สถานที่ตั้ง ถนนปัทมานนท์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ 32120
 ชื่อผู้ประสานงาน นางบุษนา เล่าเรื่อง โทรศัพท์ 0895785335 นายวิษณุรักษ์ ศรีทอง โทรศัพท์
 0862598989

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 44 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 36 คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งสิ้น 2 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- รพ.สต. 17 แห่ง
- สสอ. 1 แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน

- เกิดเครือข่ายจิตอาสาระหว่าง รพ.สต. ร่วมกับ อสม. และประชาชนขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง
- บุคลากร สสอ.ท่าตูม / รพ.สต. ในสังกัดเกิดความสามัคคี. พอเพียง มีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓.....				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓...	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓..	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓.)	
๑) กิจกรรม หน่วยงาน รพ.สต. จิตอาสาตามแนว พระราชดำริ	เพื่อให้ เกิด เครือข่ายจิต อาสาขับเคลื่อน งานในระดับ พื้นที่ อย่าง ต่อเนื่อง	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	เกิดเครือข่ายจิต อาสาระหว่าง รพ.สต.ร่วมกับ อสม.ประชาชน ขับเคลื่อนงาน จิตอาสาใน ระดับพื้นที่	ไม่ใช้	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๓ ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๓ ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๓ ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๓ ครั้ง	
๒) กิจกรรม “หิ้วตะกร้า ปลูก ถั่วงอก” รับประทานอาหาร ร่วมกัน	ส่งเสริมให้ บุคลากรใน สังกัดดำเนิน ชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	รพ.สต 17 แห่ง สสอ. 1 แห่ง	บุคลากร สสอ. ทำตุ้ม / รพ.สต. ในสังกัดสามัคคี พอเพียง มี ความสุข	ไม่ใช้	ทุกวันศุกร์ของ สัปดาห์	ทุกวันศุกร์ของ สัปดาห์	ทุกวันศุกร์ของ สัปดาห์	ทุกวันศุกร์ของ สัปดาห์	

ลงชื่อ



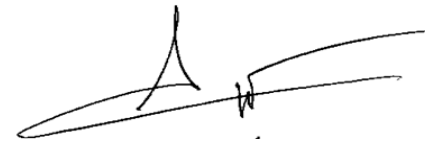
ผู้เสนอแผน

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ



ประธานชมรม

(นายสมหวัง อธิรัตน)

ตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอท่าตูมวันที่
๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒