



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๐๒๓๒ / ๖๔ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดอันประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และโรงพยาบาลทุกแห่ง ให้ประเมินตนเองตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

เนื่องจากตามคู่มือการประเมิน ITA ดังกล่าว ใน EBIT ที่ ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในการนี้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลท่าตูม เรียบร้อยแล้ว จึงนำเรียนผู้บริหารรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม(ฝ่ายบริหาร)

ผู้อนุมัติ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายสมหวัง อธิรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จัดการประชุมประจำเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตน หรือพวกพ้องทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ (๒) การทำธุรกิจกับตนเองหรือเป็นคู่สัญญา (๓) การทำงานห่างจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน (๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ (๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปทำประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น (๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน (๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

นายสมหวัง อธิวรัตน์ สาธารณสุขอำเภอท่าตูม ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มีนโยบายและเจตจำนงชัดเจนในการป้องกันปราบปรามทุจริตและไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จึงประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดได้ตระหนักถึงการไม่กระทำการใดๆอันนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตามรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แสดงให้เห็นการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มีวัฒนธรรมสุจริต ปรับฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ซึ่งสอดคล้องตามนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนาและ (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ