

ระเบียบวาระการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๒

วันศุกร์ ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

.....

ก่อนระเบียบวาระประชุม

มอบใบประกาศนียบัตรแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลลดโลกร้อน GREEN and CLEAN Hospital ระดับดีมาก ดังนี้

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพนครก
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะเอิง
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองม่วง
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองแก
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม่วงมูล

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะอนุกรรมการด้านสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.surinpho.go.th/ ไปที่ ระบบงาน สสจ. หัวข้อประชุม กวป.

เรื่องที่ ๒ เรื่องแจ้งจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอท่าตูม ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๒.๑ การจัดกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2562 : ปกครองอำเภอ

อำเภอท่าตูม ได้กำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2562 ในวันพฤหัสบดีที่ 5 ธันวาคม 2562 เวลา 06.30 น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- เวลา 06.30 น. พิธีทำบุญตักบาตร (พระสงฆ์ จำนวน 89 รูป)
- เวลา 08.00 น. พิธีถวายพานพุ่มดอกไม้และถวายบังคม
- เวลา 11.00 น. กิจกรรมจิตอาสา

๒.๒ การรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. : ปกครองอำเภอ

ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. (ศอญ.จอส.904 วปร.) ได้กำหนดขั้นตอนแผนการรับสมัครจิตอาสาใหม่ โดยให้สำนักทะเบียนอำเภอ และสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขต เปิดรับสมัครจิตอาสา เป็นการทั่วไป ช่วงวันที่ 1 – 10 ของทุกเดือน ในวันและเวลาราชการ อำเภอท่าตูมจึงขอเชิญชวนผู้สนใจสมัคร จิตอาสา ณ สำนักทะเบียนอำเภอท่าตูม ตามวันและเวลาดังกล่าว หลักฐานการสมัครฯ บัตรประจำตัวประชาชน (ตัวจริง)

๒.๓ กำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ ในปี 2562 : ปกครองอำเภอ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 คณะรัฐมนตรี เห็นว่า เพื่อให้มีวันหยุดราชการอย่างต่อเนื่องในช่วงเทศกาลปีใหม่ อันจะส่งผลดีต่อการเดินทางกลับภูมิลำเนาและการท่องเที่ยวของประชาชน มีมติ กำหนดให้วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2562 เป็นวันหยุดราชการเพิ่มกรณีพิเศษอีก 1 วัน ในปี 2562

๒.๔ ทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสมทบทุนปรับปรุง ซ่อมแซมหอประชุมอำเภอท่าตูม ณ ที่ว่าการอำเภอท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ : ปกครองอำเภอ

ด้วยอำเภอท่าตูม ร่วมกับชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อำเภอท่าตูม ได้ร่วมกันจัดงานทอดผ้าป่าสามัคคีขึ้น เพื่อสมทบทุนปรับปรุง ซ่อมแซมหอประชุมอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย จัดทำฉากเวทีหอประชุม จัดหาโต๊ะ เก้าอี้ ติดตั้งพัดลม ฯลฯ ขึ้น ในวันที่ 20 ธันวาคม 2562 (แรม 9 ค่ำ เดือน 1) เวลา 09.00 น. ณ หอประชุมอำเภอท่าตูม จึงขอเชิญท่านผู้มีจิตศรัทธาร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีในครั้งนี้

๒.๕ สถานการณ์น้ำในแม่น้ำมูล : ปกครองอำเภอ

ด้วยโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษามูลกลาง แจ้งว่า จากการติดตามสถานการณ์ระดับน้ำในแม่น้ำมูล ตั้งแต่ฝายยางบ้านขามใต้ อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา จนถึงฝายยางบ้านตะลุง ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ รวมระยะทางประมาณ 300 กิโลเมตร และในลำชี้น้อย ตั้งแต่ฝายยางบ้านทุ่งมน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ จนถึงจุดบรรจบแม่น้ำมูลที่ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ รวมระยะเวลาประมาณ 150 กิโลเมตร มีแนวโน้มเริ่มลดลงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงขอให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรในพื้นที่รับทราบ โดยไม่แนะนำให้ปลูกข้าวนาปรัง ซึ่งจะใช้น้ำค่อนข้างมากและจะทำให้เกษตรกรมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนนํ้าอย่างยิ่ง ควรส่งเสริมให้ปลูกพืชเศรษฐกิจที่ใช้น้ำน้อยทดแทนจะเหมาะสมกว่า

๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตูม :

(1) พิธีอันเชิญเงินพระราชทานขวัญฤกษ์กองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปี 2562

1) หมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ได้แก่ บ้านหนองบัว หมู่ที่ 14 ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ได้อัญเชิญเงินพระราชทานฯ มาไว้ที่หมู่บ้าน เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 และกำหนดพิธีเฉลิมฉลองการรับมอบเงินขวัญฤกษ์พระราชทานกองทุนแม่ของแผ่นดิน และพิธีทอดผ้าป่าสมทบทุนฯ ในวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ บริเวณศาลาประชาคมบ้านหนองบัว หมู่ที่ 14 ต.กระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

(2) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(3) การขับเคลื่อนงาน OTOP

- 1) ผ้าไหมลายเอกลักษณ์อำเภอท่าตูม
- 2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP
- 3) การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP
- 4) เอกสารการรับรองผลิตภัณฑ์ OTOP

๒.๗ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าตูม :

(1) การขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร ปี 2562 (ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน อ้อย และไม้ผล)

(2) การเกิดโรคระบาดในพืช (โรคไหม้คอรวงข้าว) การดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน พ.ศ.2556 โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

2.1) ให้มีการประกาศเขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉินก่อน จึงจะช่วยเหลือได้ ดังนั้น จะช่วยก่อนมีการประกาศเขตฯ ไม่ได้เด็ดขาด

2.2) การช่วยเหลือจะต้องอยู่ในช่วงประกาศภัย

จังหวัดสุรินทร์ได้มีการประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัยโรคระบาดในพืช(โรคไหม้คอรวง) ของอำเภอท่าตูม จำนวน 121 หมู่บ้าน โดยมีหมู่บ้านที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือ จำนวน 4 ตำบล 8 หมู่บ้าน และจังหวัดได้มีการประกาศเขตการให้ความช่วยเหลือฯ แล้ว แต่เนื่องจากเกษตรกรได้มีการเก็บเกี่ยวแล้วและผลผลิตได้เกินกว่า 10 % ของผลผลิตที่เคยได้รับในปีปกติ จึงมีการขอยกเลิกการขอรับการช่วยเหลือ

(3) การแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไหม้คอรวงข้าวเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ

ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ได้กำชับเจ้าหน้าที่กรมการข้าวทำความเข้าใจและฝึกอบรมให้เกษตรกรป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไหม้ข้าว(ไหม้คอรวง) โดยจะฝึกอบรม ให้เกษตรกรตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมพร้อมเรื่องการเตรียมการเพาะปลูกข้าวในฤดูต่อไป เกษตรกรจะต้องมีการคลุมเมล็ดพันธุ์ข้าวกับเชื้อรา -ไตรโคเดอร์มา ก่อนหว่านข้าวในฤดูกาลต่อไป ขณะเดียวกันจะต้องรู้หลักการใช้ปุ๋ยให้ถูกวิธี โดยเฉพาะปุ๋ยยูเรีย ซึ่งการใช้ปุ๋ยยูเรียที่ผิดหลักเป็นสาเหตุหนึ่งของการเกิดโรคระบาดด้วย

(๔) ประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง การงดการปลูกข้าวนาปรัง ปี 2562/63

ประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง การงดการปลูกข้าวนาปรัง ปี 2562/63 ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ขอให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชใช้น้ำน้อยแทน หากเกษตรกรรายใดฝ่าฝืนปลูกข้าวนาปรัง กรณีได้รับความเสียหายจากการขาดแคลนน้ำจะไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาจากทางราชการแต่อย่างใด และอำเภอท่าตูมได้มีหนังสือ ที่ สร 0218.2/3365 ลงวันที่ 25 ต.ค 62 เรื่อง การเตรียมการรองรับสถานการณ์ภัยแล้งปี 2562/63 ขอให้ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือไม่ให้ปลูกข้าวนาปรังหรือการทำนาครั้งที่ 2 ด้วย

(5) การกวดขันดูแลการปลอมปนข้าวเปลือกหอมมะลิสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์แจ้งว่า ด้วยจังหวัดสุรินทร์ มีผลผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีเป็นที่รู้จักของผู้บริโภคทั่วไป ซึ่งผลผลิตจะออกสู่ตลาดเป็นจำนวนมากในช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2562 โดยในปีนี้มีราคาสูงกว่าปีที่ผ่านมาตันละ 1,000 - 1,500 บาท และมีกระแสข่าวว่ามีการขนย้ายข้าวเปลือกจากจังหวัดภาคกลางมายังจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งอาจมีการนำข้าวเหล่านั้นมาผสมปลอมปนกับข้าวหอมมะลิสุรินทร์ เพื่อนำออกจำหน่ายอันเป็นการกระทำที่เห็นแก่ประโยชน์ทางการค้า โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับชื่อเสียงอันดีของข้าวหอมมะลิสุรินทร์ ทำให้ผู้บริโภคขาดความเชื่อถือในคุณภาพสินค้าส่งผลกระทบต่อราคาและภาพลักษณ์ข้าวหอมมะลิสุรินทร์ จนอาจทำให้เกษตรกรผู้ผลิตซึ่งเป็นประชากรส่วนใหญ่ของจังหวัดได้รับความเดือดร้อน จึงขอให้ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำข้าวชนิดอื่นมาผสมปลอมปนกับข้าวหอมมะลิสุรินทร์ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และเกษตรกรได้รับทราบโดยทั่วกัน และจังหวัดสุรินทร์ได้มีประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง นำข้าวพันธุ์อื่นผสมปลอมปนกับข้าวหอมมะลิสุรินทร์ โดยให้เข้มงวดกวดขันและติดตามสอดส่องการขนย้ายข้าวเปลือกจากจังหวัดภาคกลางเข้ามาในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๒.๘ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม :

(1) เตรียมความพร้อมรับมือโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร หากพบสุกรป่วยตาย ตามนิยามของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ขอให้ท่านแจ้งปศุสัตว์อำเภอด่วน

(2) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำหมูบ้านทุกหมู่บ้านเฝ้าระวังโรคปากและเท้าเปื่อย ในโค-กระบือ หากพบโค-กระบือป่วย ตามนิยามของโรคปากและเท้าเปื่อย ขอให้ท่านแจ้งปศุสัตว์อำเภอด่วน

(๓) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มีจิตศรัทธาร่วมสมทบทุนไล่ชีวิตโค-กระบือ โดยรับบริจาคเป็นตัวสัตว์หรือรับบริจาคเงิน ได้ที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม โดยเริ่มโครงการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามโครงการไล่ชีวิตโค กระบือเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

๒.๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม :

(1) แผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ 2563

ด้วยสำนักงานมูลนิธิ พอ.สว. ประจำจังหวัดสุรินทร์ แจ้งการออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดสุรินทร์ อำเภอท่าตูม วันที่ 2 มกราคม 2563 หมู่ที่ 11 บ้านปริง ตำบลชะ อำเภوتاตูม จังหวัดสุรินทร์

(๒) สรุปสถานการณ์โรคประจำเดือนพฤศจิกายน 2562

โรค	ป่วย	อัตราป่วย/แสนประชากร
อุจจาระร่วง	60	67.58
ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	33	37.17
ไข้หวัดใหญ่	20	22.53
อาหารเป็นพิษ	14	15.77
ตาแดง	11	12.39
สครับไทฟัส	7	7.88
ปอดบวม	5	5.63
ไข้เลือดออก	4	4.51
มือ เท้า ปาก	2	2.25
สุกใส	2	2.25
คางทูม	1	1.13
เล็ปโตสไปโรซิส (โรคฉี่หนู)	1	1.13

ข้อมูล ณ วันที่ 26 เดือนพฤศจิกายน 2562

2.๑ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกในประเทศไทย (ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562) พบผู้ป่วย 116,462 ราย จาก 77 จังหวัด คิดเป็นอัตราป่วย 175.36 ต่อแสนประชากร เสียชีวิต 125 ราย คิดเป็นอัตรามรณะ 0.19 กลุ่มอายุที่พบมากที่สุด คือ 15-24 ปี (24.99%) 10-14 ปี (22.29%) 25-34 ปี (12.86%) อาชีพส่วนใหญ่ นักเรียน ร้อยละ 51.0 รับจ้าง ร้อยละ 17.6 ไม่ทราบอาชีพ/ในปกครอง ร้อยละ 16.4 ภาคที่มีอัตราป่วยต่อแสนประชากรสูงสุด คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 209.61 ภาคใต้ 160.57 ภาคเหนือ 159.26 ภาคกลาง 156.98 จังหวัดที่มีอัตราป่วยต่อแสนประชากรสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เชียงราย 392.61 อุบลราชธานี 388.57 จันทบุรี 354.52 นครราชสีมา 326.93 ระยอง 324.75 สุรินทร์ อันดับที่ 2 ของเขต อันดับที่ 14 ของประเทศ

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดสุรินทร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 จากโปรแกรม 506) สสจ. สุรินทร์ ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก จำนวนทั้งสิ้น 3,145 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 225.44 ต่อประชากรแสนคน มีรายงานผู้เสียชีวิต 2 ราย อัตรามรณะต่อประชากรแสนคน เท่ากับ 0.14 ที่อำเภอกาบเชิงและศีขรภูมิ กลุ่มอายุที่พบสูงสุด คือ 10-14 ปี (33.58%) 5-9 ปี (28.59%) 15-24 ปี (18.31%) อาชีพที่มีจำนวนผู้ป่วยสูงสุด คือ นักเรียน (74.75%) ในปกครอง (9.16%) รับจ้าง (6.39%)

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกอำเภอท่าตูม นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 โรงพยาบาลท่าตูม ได้รับรายงานผู้ป่วยโรค ไข้เลือดออก จำนวนทั้งสิ้น 256 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 288.35 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต พบผู้ป่วยเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยพบเพศหญิง 135 ราย เพศชาย 121 ราย กลุ่มอายุที่พบสูงสุดคือกลุ่มอายุ 10-14 ปี อาชีพที่มีจำนวนผู้ป่วยสูงสุดคือนักเรียน พบผู้ป่วยสูงสุดในเดือน กรกฎาคมจำนวนผู้ป่วย เท่ากับ 56 ราย จำนวนผู้ป่วยเดือนนี้ (พฤศจิกายน) น้อยกว่าเดือนที่แล้ว (ตุลาคม) จำนวนผู้ป่วยเดือนนี้ (พฤศจิกายน) เท่ากับ 4 ราย พบผู้ป่วยในเขตเทศบาลเท่ากับ 28 ราย ในเขตองค์การบริหารตำบลเท่ากับ 228 ราย และไม่ทราบเขต เท่ากับ 0 ราย พบผู้ป่วยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมากกว่าในเขตเทศบาล โดยจำนวนผู้ป่วยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เท่ากับร้อยละ 89.06 ส่วนผู้ป่วยในเขตเทศบาล เท่ากับร้อยละ 10.94 ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์ เท่ากับ 15 ราย โรงพยาบาลชุมชน เท่ากับ 235 ราย คลินิก โรงพยาบาลเอกชน เท่ากับ 6 ราย

ตำบลที่มีอัตราป่วยต่อประชากรแสนคนสูงสุด คือ ตำบลหนองบัว อัตราป่วยเท่ากับ 1,381.27 ต่อประชากรแสนคน รองลงมา คือ ตำบลท่าตูม, ตำบลกระโพ, ตำบลหนองเมธี, ตำบลละษ, ตำบลเมืองแก, ตำบลทุ่งกุลา, ตำบลบัวโคก, ตำบลพรมเทพ และตำบลโพนครก

๒.๒ ไขหวัดใหญ่

นับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 รพช.รพ.ท่าตูม ได้รับรายงานผู้ป่วยโรค Influenza จำนวนทั้งสิ้น 20 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 22.53 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต พบผู้ป่วยเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยพบเพศหญิง 12 ราย เพศชาย 8 ราย อัตราส่วนเพศหญิงต่อเพศชาย เท่ากับ 1.50 : 1 ตำบลที่มีอัตราป่วยต่อประชากรแสนคนสูงสุด คือ ตำบลท่าตูม อัตราป่วยเท่ากับ 45.92 ต่อประชากรแสนคน รองลงมา คือ ตำบลบัวโคก, ตำบลหนองบัว, ตำบลทุ่งกุลา, ตำบลละษ, ตำบลเมืองแก, ตำบลโพนครก, ตำบลพรมเทพ, ตำบลกระโพ และตำบลหนองเมธี

๒.๓ โรคฉี่หนูระบาด เตือนเกษตรกร หากมีบาดแผล อย่าเสี่ยงลุยน้ำ

เตือนเกษตรกร ชาวสวน หรือผู้ที่ทำงานคลุกคลีกับพื้นที่ชื้นแฉะ ระวังป่วยเป็นโรคไข้ฉี่หนูหรือเลปโตสไปโรซิส หลังปีนี้พบผู้ป่วยจากทั่วประเทศแล้วเกือบ 600 ราย และเสียชีวิต 4 ราย แนะนำให้มีแผล ให้หลีกเลี่ยงการเดินลุยน้ำขังโคลนในที่ชื้นแฉะ หากจำเป็นควรสวมรองเท้าบูท หรือถุงพลาสติกสะอาด อย่าให้เท้าสัมผัสน้ำหรือดินโดยตรง โรคฉี่หนูว่า ช่วงหน้าฝนเป็นฤดูกาลระบาดของโรคนี้ ซึ่งเป็นฤดูกาลเพาะปลูก ทำไร่นา และทำ การเกษตร เชื้อโรคฉี่หนูจะปนเปื้อนอยู่ตาม

แหล่งน้ำขังหรือพื้นดินที่เป็นดินโคลนชื้นแฉะ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีหนูอาศัยอยู่ชุกชุม เช่น ตลาด คับนา และสวน เชื่อสามารถเข้าสู่ร่างกายทางผิวหนังตามรอยแผลรอยขีด ข่วน เยื่อของตาจมูก ปาก หรือผิวหนังปกติที่แช่น้ำ เป็นเวลานาน เมื่อได้รับเชื้อจะทำให้มีอาการไข้ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ โดยเฉพาะปวดน่องหรือโคนขาขอให้รีบไปพบแพทย์โดยเร็ว และแจ้งประวัติการเดินทาง ลุยน้ำ ให้แพทย์ทราบด้วย เพื่อรักษาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เพราะหากรักษาล่าช้า อาจเกิดภาวะแทรกซ้อน ไตวาย ตับวาย เลือดออกในปอด อาจทำให้เสียชีวิตได้ ขอแนะนำให้ประชาชน หลีกเลี่ยงการเดินทางลุยน้ำโคลนในพื้นที่ที่ชื้นแฉะ หากจำเป็นต้องเดินทางลุยน้ำ ควรสวมรองเท้าบูทหรือถุงพลาสติกสะอาดที่หาได้ในพื้นที่ ป้องกันไม่ให้เท้าสัมผัสน้ำหรือดินโดยตรง หลังจากทำงานเสร็จควรอาบน้ำชำระร่างกายทันที หมั่นล้างมือด้วยน้ำและสบู่บ่อยๆ กินอาหารที่ปรุงสุกใหม่ หากต้องจำเป็นต้องเก็บไว้ให้ปกปิดอาหารและน้ำดื่มให้มิดชิดเพื่อไม่ให้หนูมาปัสสาวะรดได้และควรกำจัดขยะให้ถูกต้องไม่ให้ปน แหล่งอาหารของหนู

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

การประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เดือนพฤศจิกายน วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ นางบุษบา เล่าเรื่อง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหารทั่วไป แจ้งเพื่อทราบดังนี้

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม โดยคณะกรรมการ

วิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานระดับอำเภอ พบความเสี่ยงในประเด็น

- ฝ่ายบริหารฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ พบความเสี่ยงเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เจ้าหน้าที่ขาดการตรวจสอบเอกสารค่าจ้าง Caregiver ขาดการทบทวนจำนวนชั่วโมงบรรยาย วันที่จัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับวันประกาศผลฯ เลขที่ใบสั่งจ้างไม่ตรงกันในชุดเอกสารเดียวกัน เลขที่ส่งบันทึกข้อความมีการปรับแก้หลังจากได้รับการอนุมัติ เป็นต้น ความเสี่ยงลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๒ คะแนน) ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับยอมรับได้

- บุคลากรมาปฏิบัติงาน แต่ขาดการกำกับและรายงานผลการลงลายมือชื่อปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่หลักฐานไม่ถูกต้อง สอดคล้องตามความเป็นจริง ความเสี่ยงลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๒ คะแนน) ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับยอมรับได้

แนวทางปรับปรุงแก้ไขแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. จัดทำคำสั่งและแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินและเจ้าหน้าที่การเงิน , คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ , แจ้งเวียนแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP) และทบทวนบทบาทหน้าที่ร่วมกัน

๒. แจ้งข้อผิดพลาดจากการจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างทันที ผ่านทางไลน์กลุ่มงานการเงิน สสอ.ท่าตูม เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดข้อผิดพลาดซ้ำใน รพ.สต.อื่น และให้บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ

๓. ประชุมทบทวนแนวทางการตรวจสอบเอกสารร่วมกับผู้รับผิดชอบ ประจำ รพ.สต. พร้อมสะท้อนผลให้ผู้เกี่ยวข้องในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เกิดการติดตามการบริหารงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มศักยภาพขององค์กร และปลอดจากการทุจริต

๔. คณะกรรมการตรวจสอบภายในระบบการเงิน-การบัญชี ตรวจสอบปีละ ๒ ครั้ง

มติที่ประชุม.....

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กรอบแนวทางการกำหนดวัน เวลาปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารแนบท้าย ๑)

มติที่ประชุม.....

๓. แจ้งเวียนประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ และแบบค้ำประกันการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามเอกสารแนบท้าย ๒

๔. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานของเครือข่ายชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ตามคำสั่งอำเภอท่าตูมที่ ๔๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหนังสือเวียนที่ สร ๐๒๓๒ /ว.๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๑ กิจกรรม รพ.สต.จิตอาสาตามแนวพระราชดำริ

๑.๒ กิจกรรม “หิ้วตะกร้า นุ่งซิ่น ถือปิ่นโต” รับประทานอาหารร่วมกัน

โดยมีข้อกำหนดให้ รพ.สต.ส่งรายงานกิจกรรมในรูปแบบ One page ไม่เกินวันที่ ๒๕ ของเดือน

ผลงาน รพ.สต.ที่ส่งเฉพาะภาพกิจกรรม จำนวน ๑๔ จาก ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๘๒.๓๕)

ข้อหาหรือ ให้ทุกรพ.สต.ปฏิบัติตามคำสั่งอำเภอท่าตูมและหนังสือสั่งการ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป โดยให้ส่งรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ One page ทั้ง ๒ กิจกรรมในอัลบั้มกลุ่มไลน์ สสอ.ท่าตูม ไม่เกินวันที่ ๒๕ ของเดือน

มติที่ประชุม.....

๕. แนวทางการนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงปิงประมาณ ๒๕๖๓ (เอกสารแนบท้าย ๓)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....



ที่ สร ๐๒๓๒ /ว.๒๗๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
ถนนปัทมานนท์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม
จ.สุรินทร์ ๓๒๑๒๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กรอบแนวทางกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวทางกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือกรมตรวจราชการแผ่นดิน ที่ ๗๑๖/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๙๗ ซึ่งแจ้งให้ข้าราชการตั้งแต่หัวหน้ากองลงมาควรลงเวลาปฏิบัติงานทุกคน และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๑ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จึงกำหนดกรอบแนวทางวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตามรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อธิรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

กลุ่มงานนิติการ

โทร. ๐-๔๔๕๕-๑๑๔๓

“เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

เรื่อง กรอบแนวทางกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือกรมตรวจราชการแผ่นดิน ที่ ๗๑๖/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๔๙๗ เรื่องแจ้งให้ข้าราชการตั้งแต่หัวหน้ากองลงมาควรให้ลงเวลาปฏิบัติงานทุกคน ซึ่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๑ ยังถือปฏิบัติตามหลักการเดิม และโดยที่เป็นการสมควรกำหนดกรอบแนวทางวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรอบแนวทางนี้เรียกว่า “กรอบแนวทางกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ กรอบแนวทางนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรอบแนวทางนี้

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

“หน่วยงาน” หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในเขตอำเภอท่าตูม

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายถึง สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกกรอบแนวทาง ประกาศ ข้อบังคับอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วเกี่ยวกับการกำหนดวันเวลาทำงานของบุคลากรที่ออกโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม และใช้กรอบแนวทางฉบับนี้แทน

ข้อ ๕ กรอบแนวทางนี้ใช้กับบุคลากรของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

หมวด ๑

วันทำงาน เวลาทำงาน วันหยุดราชการ

ข้อ ๖ วันทำงานปกติทั่วไป ได้แก่ วันจันทร์ ถึง วันศุกร์

ข้อ ๗ เวลาทำงานปกติทั่วไป ได้แก่ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.ของวันปกติ โดยรวมเวลาพัก

๑ ชั่วโมง

ข้อ ๘ วันหยุดทำการประจำสัปดาห์ ได้แก่ วันเสาร์ ถึง วันอาทิตย์

ข้อ ๙ วันหยุดตามประเพณี ได้แก่ วันหยุดเนื่องในวันนักขัตฤกษ์ตามประเพณีต่างๆ ที่ทางราชการประกาศกำหนด รวมทั้งวันหยุดราชการประจำปี

หมวดที่ ๒

การมาสาย การลาครึ่งวันสำหรับการทำงานปกติทั่วไป

ข้อ ๑๐ ให้เริ่มลงเวลาปฏิบัติงานได้ก่อน ๐๘.๓๐ น. หากลงเวลาปฏิบัติงานหลัง ๐๘.๐๐ น. ถือว่าสาย ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมาสายเกินกว่า ๒ ชั่วโมง ให้ถือเป็นการลาครึ่งวัน (ช่วงเช้า) หากกลับก่อนเวลาเลิกปฏิบัติงาน ๒ ชั่วโมง ให้ถือเป็นการลาครึ่งวัน (ช่วงบ่าย) และกรณีมาทำงานน้อยกว่า ๒ ชั่วโมง/วัน (ไม่รวมเวลาพักกลางวัน) ถือเป็นการลาเต็มวัน เช่น หากมาสายเกินกว่าเวลา ๑๐.๓๐ น. ให้ถือเป็นการลาครึ่งวัน(ช่วงเช้า) หากกลับก่อนเวลา ๑๔.๓๐ น.ให้ถือเป็นการลาครึ่งวัน (ช่วงบ่าย) หากมาหลังเวลา ๑๔.๓๐ น. ถือเป็นการลาเต็มวัน (ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ วรรคห้า)

หมวด ๓

วิธีการลงเวลาทำงาน

ข้อ ๑๑ หน่วยงานกำหนดวิธีการลงเวลาทำงาน โดยวิธีการลงลายมือชื่อในทะเบียนก่อนเข้าปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง และก่อนกลับออกจากการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง รวมวันละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๒ กรณีไม่ได้ลงลายมือชื่อมาปฏิบัติงาน/เวลากลับ (ลืม) ให้จัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นโดยมีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน เสนอหัวหน้าหน่วยงาน แล้วส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปภายในวันทำการถัดไป

ข้อ ๑๓ กรณีไม่ได้ลงลายมือชื่อมาปฏิบัติงาน/เวลากลับ โดยไม่มีหลักฐาน เช่น ใบลา หนังสือขออนุมัติให้เดินทางไปราชการ หรือหลักฐานอื่นที่จำเป็น ถือว่าขาดราชการในวันนั้น

หมวด ๔

การไปราชการหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน

ข้อ ๑๔ การไปราชการหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ เช่น เดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบตามแผนงาน/โครงการ การไปประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ณ สถานที่อื่น จะต้องสำเนาหนังสือที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปเพื่อลงข้อมูล ก่อนวันเดินทางไปราชการ กรณีเร่งด่วนให้ยื่นในวันที่ย้อนกลับมาทำงานตามปกติ

ข้อ ๑๕ กรณีเปลี่ยนแปลง วัน เวลา การเดินทางไปราชการหรือยกเลิกการเดินทางไปราชการให้แจ้งผลการอนุมัติเปลี่ยนแปลงให้งานธุรการทราบด้วย

ข้อ ๑๖ กรณีขออนุมัติไปราชการครึ่งวันช่วงเช้า เมื่อกลับมาถึงที่ทำงาน ให้ลงลายมือชื่อก่อนเข้าทำงาน และลงลายมือชื่อกลับตามปกติ

ข้อ ๑๗ กรณีขออนุมัติไปราชการครึ่งวันช่วงบ่าย ให้ลงลายมือชื่อก่อนเข้าทำงาน และลงลายมือชื่อมาทำงานช่วงเช้าตามปกติ และก่อนออกเดินทางไปราชการให้ลงลายมือชื่อด้วย

ข้อ ๑๘ กรณีได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการเร่งด่วน ไม่ได้เข้ามาในที่ทำงาน ให้แจ้งหัวหน้าหน่วยงาน และสำเนาหนังสือเดินทางไปราชการ ส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปภายหลัง

หมวด ๕

การลาพักผ่อน ลากิจส่วนตัว ลาป่วย

ข้อ ๑๙ การลาพักผ่อน/การลากิจส่วนตัว ให้ส่งใบลาพักผ่อนที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยจะต้องส่งใบลาพักผ่อนล่วงหน้าก่อนวันที่จะหยุดพักผ่อน อย่างน้อย ๓ วันทำการ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจได้ทันตามกำหนด (ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการอนุมัติ)

ข้อ ๒๐ การลาป่วย ให้ส่งใบลาป่วยที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน (ในกรณีลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันติดต่อกันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบ)

ข้อ ๒๑ กรณีต้องการเปลี่ยนแปลง/ยกเลิก วันลาพักผ่อน/การลากิจส่วนตัว (ตามข้อ ๑๙) ให้จัดทำบันทึกที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป แล้วส่งให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปทันที

หมวด ๖

การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ข้อ ๒๒ ในวันทำงานปกติ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จะต้องปฏิบัติงานให้ครบตามเวลาทำการ แล้วจึงนับเวลาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่อจากเวลาทำงานปกติ

ข้อ ๒๓ ในวันหยุดราชการ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จะต้องลงลายมือชื่อปฏิบัติงานทั้งเวลาเข้าทำงานและออกจากทำงาน เพื่อนำมาคำนวณเวลาปฏิบัติงานในการเบิกเงินค่าตอบแทน (เบิกได้ไม่เกินตามระเบียบกำหนด)

หมวด ๗

การขออนุญาตไปทำภารกิจส่วนตัว

ข้อ ๒๔ กรณีมีภารกิจส่วนตัว ให้ขออนุญาตได้ไม่เกิน ๒ ชั่วโมง/ครั้ง จะต้องเขียนขออนุญาตตามแบบฟอร์มที่จัดไว้ ต้องเขียนขออนุญาตล่วงหน้า โดยผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน หากเกิน ๒ ชั่วโมงขึ้นไป ให้เขียนใบลาครึ่งวัน-เต็มวัน

หมวด ๘

การกำหนดจำนวนครั้งของการลา มาทำงานสาย สำหรับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๒๕ กำหนดจำนวนครั้งของการลา มาทำงานสาย สำหรับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค. และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ ๓

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ ๒

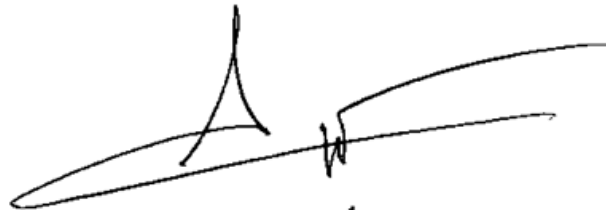
- ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๔ ครั้ง พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่เลื่อนขั้นค่าตอบแทน

- กรณีบุคลากรผู้ใดที่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตามข้อ ๒๕ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้เฉพาะราย

มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ควบคุม กำกับ ให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมทั้งให้รายงานผลทางกลุ่มไลน์ FC ITA เสนอสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ทุกวัน เวลา ๑๐.๓๐ น.

ให้เผยแพร่ประกาศนี้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม และแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมหวัง อีรุตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
Thatoom Distric Health Office

การประชุมประจำเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ประจำเดือนธันวาคม 2562

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ กระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
Thatoom Distric Health Office

แนวทางการนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผล การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปีงบประมาณ 2563

โดย นางบุษบา เล่าเรือง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูมฝ่ายบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ กระทรวงสาธารณสุข



วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามกำกับและประเมินผลการดำเนินงาน

2. เพื่อแลกเปลี่ยนประเด็นการดำเนินงาน วิธีการทำงาน

3. เพื่อได้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการทำงานร่วมกัน

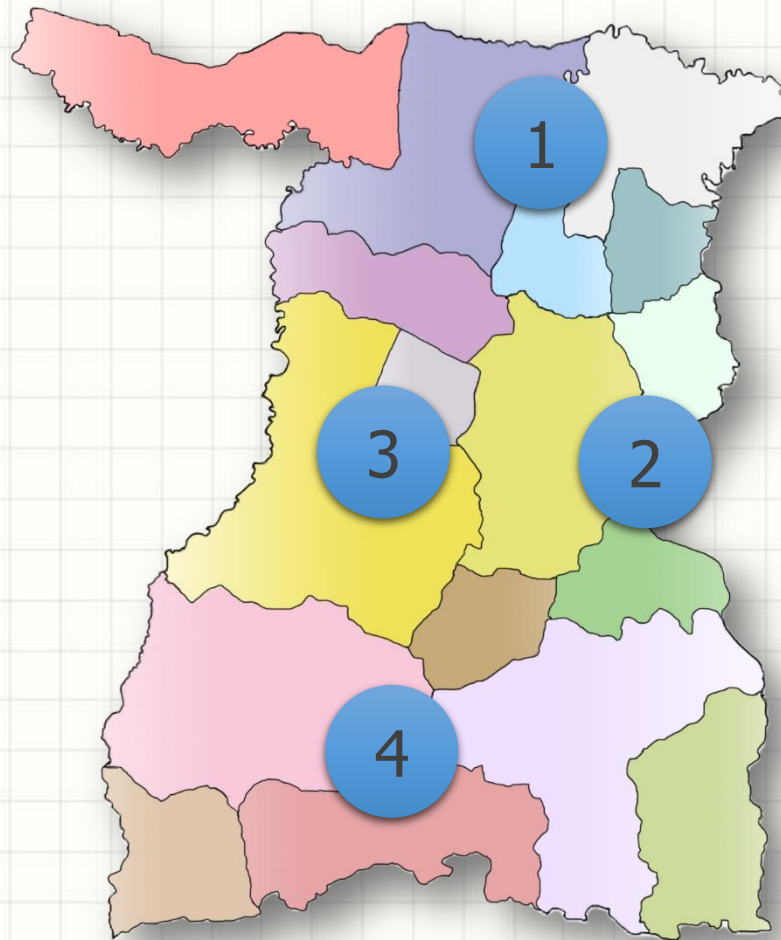
4. แนวทาง

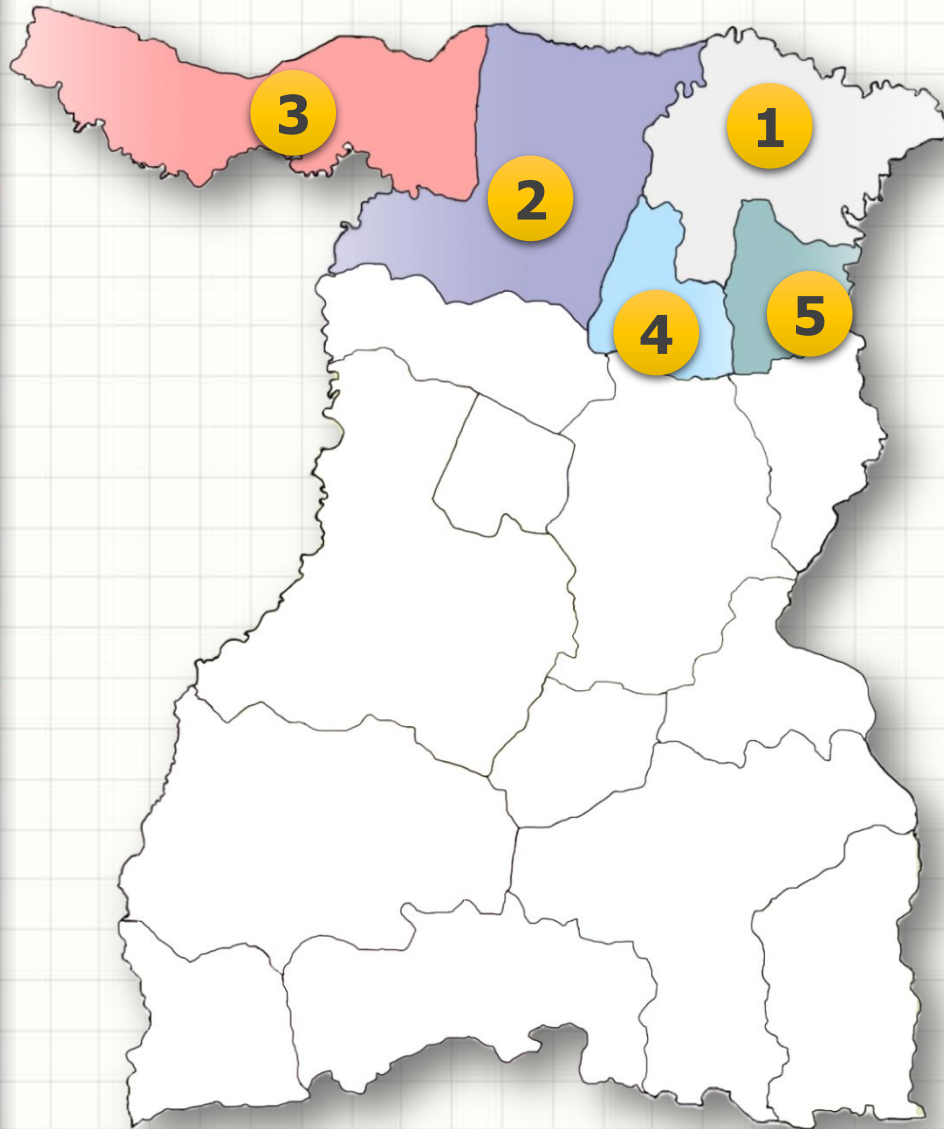
4.1 นิเทศ 1 ครั้ง วันที่ 12 – 24 ธันวาคม 2562

4.2 ประเมินผลงาน 1 ครั้ง ประมาณเดือน กรกฎาคม 2563



รูปแบบการบริหารจัดการ แบ่งเป็น 4 โซน





โซนที่ ๑

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ประกอบด้วย

- 1.อำเภอรัตนบุรี
- 2.อำเภอท่าตุม
- 3.อำเภอชุมพลบุรี
- 4.อำเภอสนม
- 5.อำเภอโนนนารายณ์

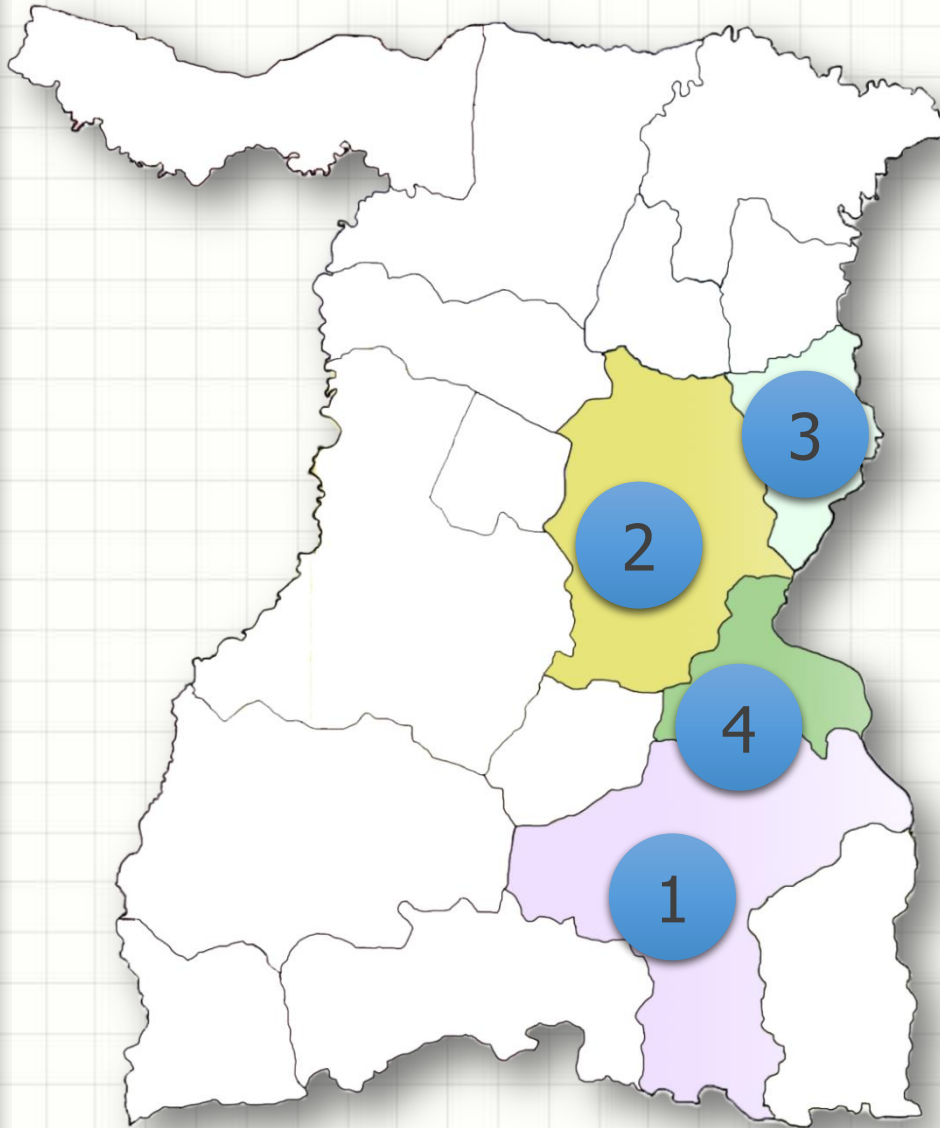


โซนที่ 2

นายสุรศักดิ์ เหมะทอง
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ประกอบด้วย

1. อำเภอสังขะ
2. อำเภอศีขรภูมิ
3. อำเภอสำโรงทาบ
4. อำเภอศรีณรงค์





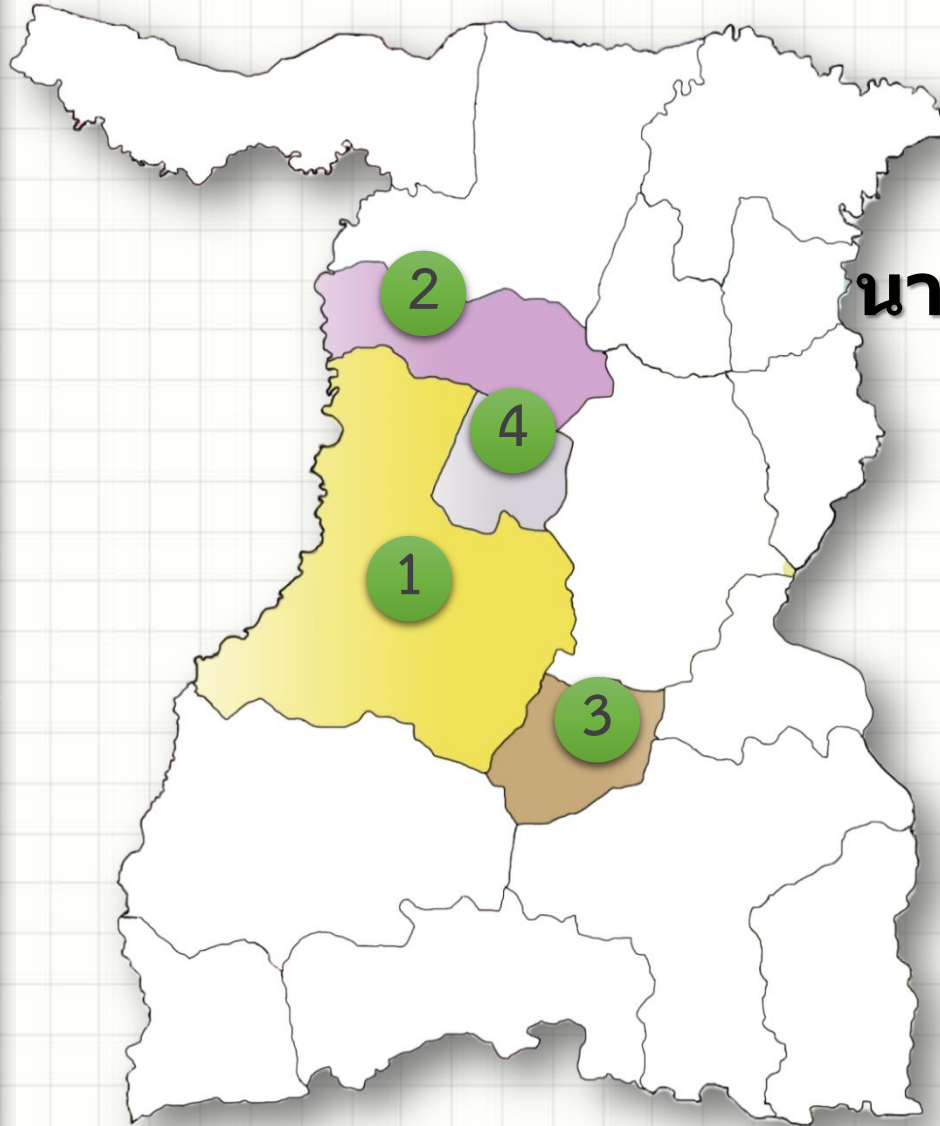
โซนที่ 3

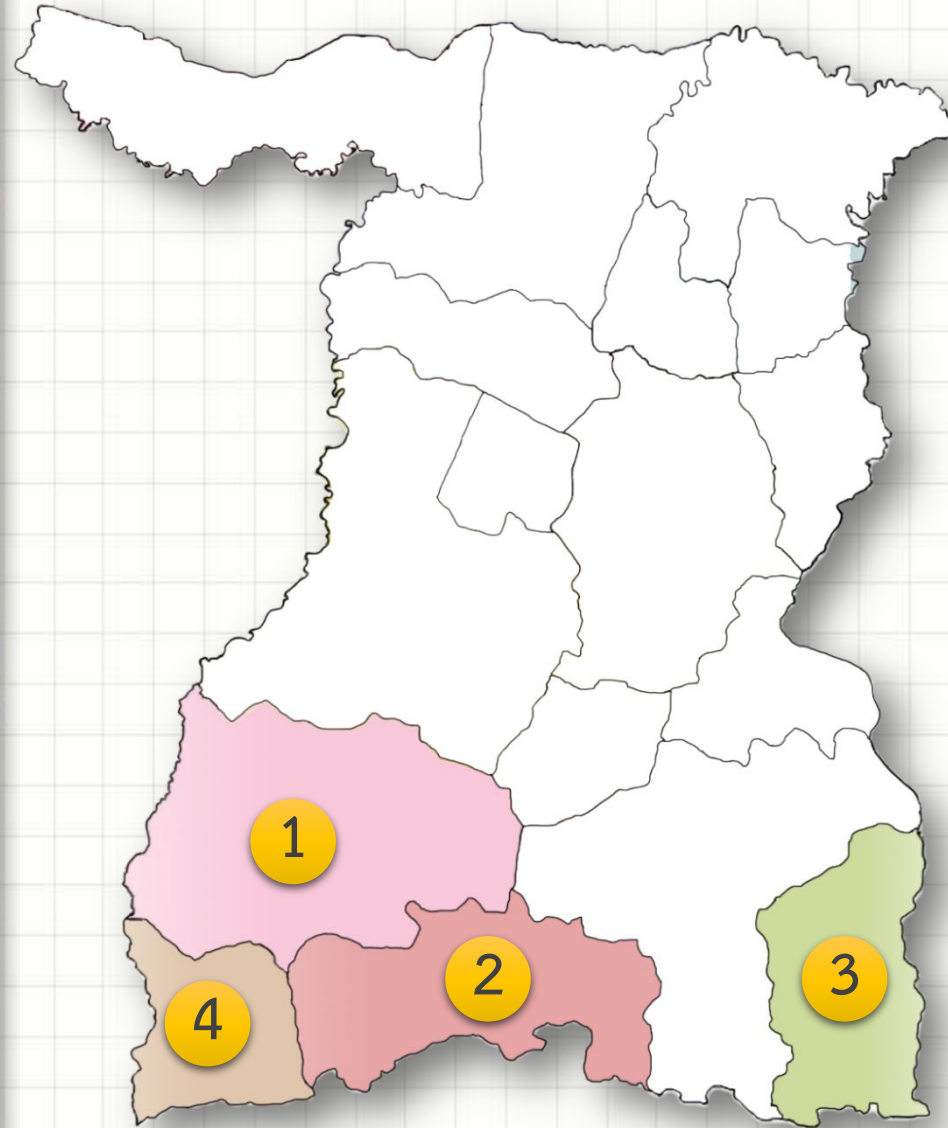
นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ประกอบด้วย

1. อำเภอเมืองสุรินทร์
2. อำเภอจอมพระ
3. อำเภอลำดวน
4. อำเภอเขวาสินรินทร์





โซนที่ 4

นายศุภรัฐ พูนกล้า

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ประกอบด้วย

1. อำเภอปราสาท
2. อำเภอกาบเชิง
3. อำเภอบัวเชด
4. อำเภอพนมดงรัก



แนวทางการนิเทศ



1. ประเด็นการนิเทศ ติดตามและกำกับตามยุทธศาสตร์ 4 E และ 5 ดี

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ภายใต้KPI ที่ทำ MOU จำนวน 35 ตัว

3. กรรมการโซนและผู้นิเทศประกอบด้วยประธานโซน/เลขาฯ/ผู้ช่วยเลขาฯ/ผู้นิเทศจากกลุ่มงานต่างๆ ร่วมนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลในส่วนที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัด



ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ 20 ปีสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดสุรินทร์ 5 ปี





การประเมินผล

35 KPI



4. ประเมินผลตาม PA/KPI 35 ตัวชี้วัด ที่ทำMOU

ผลการประเมิน

4.1 มีวิธีการคิดคะแนน

$$\text{ค่าถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\text{คะแนน} * \text{ค่าน้ำหนัก}}{\text{ค่าน้ำหนักรวม}}$$

$$\text{คิดเป็นร้อยละ} = \frac{\text{รวมค่าถ่วงน้ำหนัก} * 100}{\text{คะแนนเต็ม (5)}}$$

4.2 การแจ้งผลการประเมิน

ครั้งที่ 1 แจ้งทางเว็บไซต์ (www.surinpho.go.th)

ตรวจสอบคะแนนและสามารถอุทธรณ์ได้ หลังจากแขวนในเว็บไซต์ ภายใน 3 วัน

ครั้งที่ 2 ประกาศคะแนนจริง และไม่สามารถอุทธรณ์คะแนนได้ ซึ่งจะแจ้งทางเว็บไซต์เดิมภายหลังจากมีการปรับปรุงคะแนนจากการประกาศรอบที่ 1 ภายใน 7 วัน

5. คะแนนผลการประเมินในการประกาศรอบที่ 2 จะถือเป็นคะแนนผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขของหน่วยงาน

แผนการออกนิเทศการดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปังบประมาณ 2563 ระหว่างวันที่ 12 – 24 ธันวาคม 2562

วัน เดือน ปี	เวลาออก	โซน/อำเภอ	ประธานโซน	เลขาฯ/ผู้ช่วยฯ	กลุ่มงาน ที่ออก
12 ธค.62	08.00-16.30น.	<u>โซน 1</u> อำเภอท่าตม	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม ป้องกัน)	นางชมสินธุ์ งามแสง นางศิวโรรัตน์ ศรีรินทร์ชัย น.ส.ปิยมาศ เลิศอนันต์สิทธิ์ นายรัชมงคล พุ่มคุ้ม	ทุกกลุ่มงาน จำนวน25คน
18 ธค.62	07.30-16.30น.	อำเภอสนม			
20 ธค.62	07.30-16.30น.	โนนนารายณ์			
24 ธค.62	07.30-16.30น.	อำเภอชุมพลบุรี			
25 ธค.62	07.30-16.30น.	อำเภอรัตนบุรี			
12 ธค.62	07.30-16.30น.	<u>โซน 2</u> อำเภอศรีณรงค์	นายสุรศักดิ์ เหมาะ ทอง	นายสิทธิชัย สารพัฒน์ นางชนิษฐา ภาควรรณะ นางวารุณี มุขสิทธิ์ นายธนิตย์ เต็มมี	ทุกกลุ่มงาน จำนวน25คน
18 ธค.62	08.00-16.30น.	อำเภอสังขะ			
20 ธค.62	08.00-16.30น.	อำเภอศีขรภูมิ			
24 ธค.62	08.00-16.30น.	อำเภอสำโรงทาบ			
13 ธค.62	08.30-16.30น.	<u>โซน 3</u> อำเภอจอมพระ	นพ.ยุทธนา วรรณ โพธิ์กลาง	นางฐาปนิต อมรชินธนา นางนงลักษณ์ ดาวลอย นางอัมรา ขอชัย นายदनัย ปานทอง	ทุกกลุ่มงาน จำนวน25คน
17ธค.62	08.30-16.30น.	อำเภอลำดวน			
19ธค.62	08.30-16.30น.	อำเภอเมืองสุรินทร์			
23ธค.62	08.30-16.30น.	เขวาสินรินทร์			
13 ธค.62	07.30-16.30น.	<u>โซน 4</u> อำเภอบัวเชด	นายศุภรัฐ พูนกล้า	นางจารวรรณ เย็นเสมอ นางมโหธร ผลสมหวัง น.ส.ภุณิษยากาญจน์ ยอดเยี่ยม นายธนิตย์ เต็มมี	ทุกกลุ่มงาน จำนวน25คน
17ธค.62	08.00-16.30น.	อำเภอพนมดงรัก			
19ธค.62	07.30-16.30น.	อำเภอกาบเชิง			
23ธค.62	08.30-16.30น.	อำเภอปราสาท			

หมายเหตุ : 1. สถานที่นิเทศ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล 2. การแต่งกายชุดฟ้าขาว

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ 5 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
1	ระดับความสำเร็จของอำเภอมีกลไกการขับเคลื่อนงานเพื่อลดอัตราการตายมารดาไทย	ระดับ 4	2.5	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
2	ระดับความสำเร็จของอำเภอส่งเสริมให้เด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีสุขภาพะด้านสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานประจำปี	ระดับ 4	2	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
3	ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน	ระดับ 4	1	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
4	ระดับความสำเร็จของอำเภอในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	ระดับ 4	1.5	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
5	ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีตำบลดำเนินการส่งเสริมสุขภาพการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์	ระดับ 4	2	กลุ่มงานส่งเสริมฯ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุณภาพบริการ 8 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
6	ระดับความสำเร็จของอำเภอผ่านเกณฑ์ การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มี คุณภาพ	ระดับ 3	3	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
7	ร้อยละหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่เปิด ดำเนินการในพื้นที่	ร้อยละ 30	2.5	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
8	ร้อยละของผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ 80	2.5	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
9	ร้อยละของอสม.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ 100	3	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
10	อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด แบบรุนแรงชนิด community-acquired	< ร้อยละ 28	1.5	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
11	ระดับความสำเร็จของส่วนราชการใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	ระดับ 5	2.5	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
12	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3	-ระดับ 5 รพศ./ รพท.ร้อยละ 100 -รพช.ร้อยละ90	2.5	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ
13	ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตีตดาว	-ระดับ 5 ดาว ร้อยละ 100 (แบบสะสม) - Accreditation (สะสม) ร้อยละ 100	3	กลุ่มงานคุณภาพ ฯ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ 2 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
14	อำเภอมีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ 5	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
15	ความสำเร็จในการดำเนินงานวัณโรค	ร้อยละ 85	3	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ 9 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
16	ระดับความสำเร็จของคปสอ.ในการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ (โรคเบาหวานและ/หรือความดันโลหิตสูง)	เกณฑ์คะแนน 25 ขึ้นไป	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
17	ระดับความสำเร็จของคปสอ.ในการพัฒนาระบบบริการเพื่อลดอัตราการตายโรคหลอดเลือดสมอง	เกณฑ์คะแนน 80 ขึ้นไป	2.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
18	ระดับความสำเร็จของอำเภอในการดำเนินงานสุขภาพจิตและจิตเวช	ระดับ 5	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
19	ระดับความสำเร็จของคปสอ.ในการพัฒนาระบบบริการเพื่อลดอัตราการตายโรคหัวใจ	เกณฑ์คะแนน 70 ขึ้นไป	2.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
20	ระดับความสำเร็จของคปสอ.ในการพัฒนาระบบบริการเพื่อชะลอไตเสื่อม	เกณฑ์คะแนน 40 ขึ้นไป	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
21	ระดับความสำเร็จของคปสอ.ในการพัฒนาระบบบริการเพื่อลดภาวะตาบอดจากต้อกระจก	เกณฑ์คะแนน 18 ขึ้นไป	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
22	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร	ระดับคะแนน 3.5 ขึ้นไป	3	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
23	ระดับความสำเร็จของอำเภอในการดำเนินงานควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด ทูบีนัมเบอร์วัน	ระดับ 3 ขึ้นไป	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
24	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานชุมชน/ตำบลปลอดภัย(Safe Community)	ระดับ 3 ขึ้นไป	1.5	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ 3 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
25	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ชุมชนอาหารปลอดภัยในอำเภอ	ระดับ5	1.5	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ
26	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาล ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU ชั้นที่ 3)	RDUชั้นที่3	3	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ
27	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลมี ระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่าง บูรณาการ (AMR)	รพ.A S M1 มี AMRระดับ advance รพ.M2 ระดับ basic	3	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานสิ่งแวดล้อมฯ 2 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
28	ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการ ดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคและภัย สุขภาพจากการใช้สารเคมีทาง การเกษตรที่มีอันตรายสูง	ระดับ 5	2.5	กลุ่มงาน สิ่งแวดล้อมฯ
29	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	-รพ.ผ่านระดับ มากขึ้นไปร้อยละ 75 -รพ.ผ่านระดับดี มาก Plus ร้อยละ 30 สสอ.ผ่าน.....	1.5	กลุ่มงาน สิ่งแวดล้อมฯ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ 1 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
30	ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับ บริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และ ฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ทางเลือก	รพศ.ร้อยละ 7 รพท.ร้อยละ15 รพช.ร้อยละ19 รพ.สต.ร้อยละ 37	1	กลุ่มงานแพทย์ แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก

กลุ่มงานบริหารบุคคล 1 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
31	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีการ บริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพมาตรฐาน	ระดับ 5	2.5	กลุ่มงานบริหาร บุคคล

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติกร 1 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
32	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	ระดับ 5	1.5	กลุ่มงานนิติกร

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ 2 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
33	ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ คุณภาพข้อมูล	ร้อยละ 80	1.5	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธ
34	ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital	-รพ.ระดับA, M1, M2 ร้อยละ 100 -รพ.ระดับF1, F2, F3 ร้อยละ 80	3	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธ

KPI การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผลการทำงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มงานประกันสุขภาพ 1 KPI

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์ เป้าหมาย	น้ำหนัก (ร้อยละ)	กลุ่มงาน
35	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลใน การดำเนินงานตามมาตรการเพื่อเฝ้า ระวังความเสี่ยงทางการเงิน	ระดับ 5	1.5	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ

ข่าวประชาสัมพันธ์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

อัตลักษณ์ :เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย

ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปี 2563”



วันที่ 5 พฤศจิกายน 2562 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม โดยนายสมหวัง อีธรรม สาธารณสุขอำเภอท่าตูม พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ที่อำนวยการด้วย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำ นักเรียนทุนกระทรวงสาธารณสุข พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัด ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” เพื่อให้ได้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอกได้เห็นถึงความพร้อมรับผิดชอบผู้บริหาร ในการที่จะบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริต ในการประชุมประจำเดือน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม



กำหนดการนิเทศ ติดตาม กำกับการปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ปี 2563 ระหว่างวันที่ 12 – 24 ธันวาคม 2563

ภาคเช้า

- 09.00 น. - ทิมนิเทศ ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขถึงห้องประชุม
- 09.00 – 09.30 น. - ประธานโซนชี้แจงแนวทางนิเทศ ติดตาม กำกับ และ
การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข พร้อมแนะนำ
ทิมนิเทศ ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
- 09.30 – 12.00 น. - **ประธานโซนลงเยี่ยม รพ.สต. 1 แห่ง**
- คณะกรรมการกลุ่มงานลงนิเทศ ติดตาม กำกับ
การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
- 12.00 – 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน



ภาคบ่าย

- 13.00 – 16.30 น. - กลุ่มงานทุกกลุ่มงานสรุปผลการนิเทศฯ และให้ข้อเสนอแนะ
- ประธานโซนให้ข้อเสนอแนะ
 - ผู้รับการนิเทศฯ ชักถามข้อสงสัย
- 16.30 น. เป็นต้นไป - คณะกรรมการประเมินผลงานเดินทางกลับ

เทคนิค

สิ่งที่ขอรับการสนับสนุน(ควรแก้ปัญหา รพ.สต. +ระดับอำเภอ)ตาม 4Eและ5ดี)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตุม
Thatoom Distric Health Office

ขอขอบคุณ

“เสียสละ รุ้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”