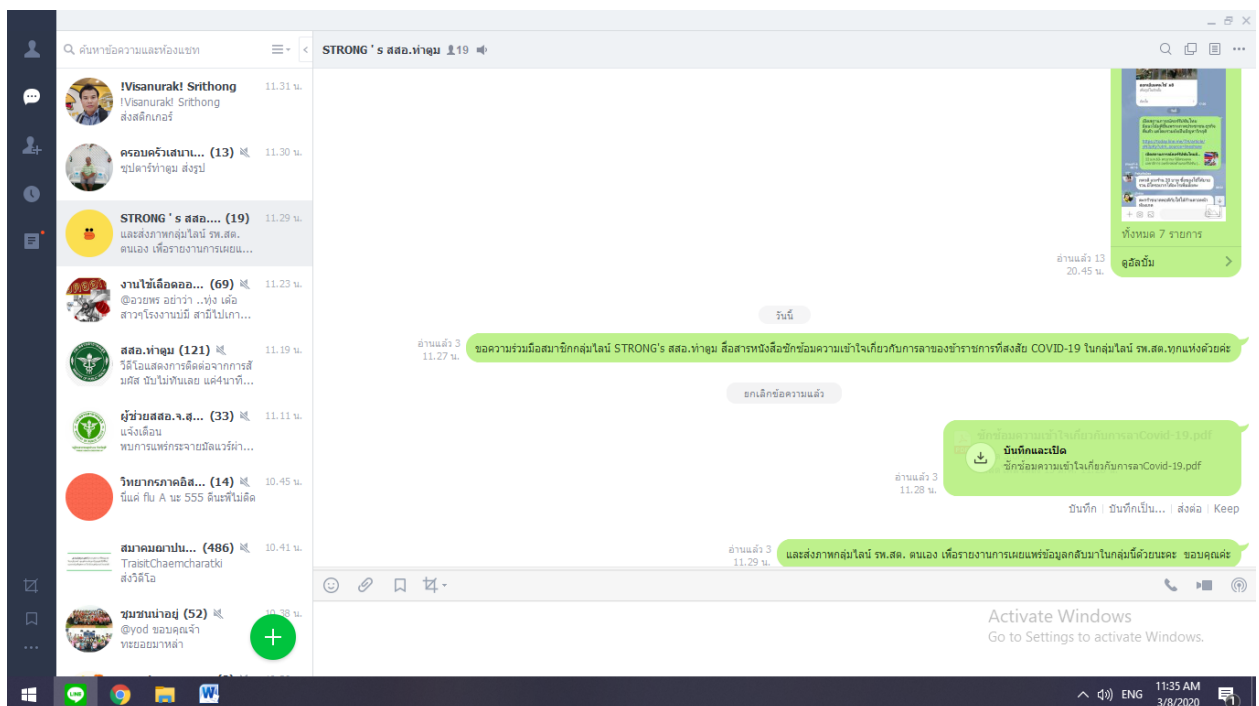
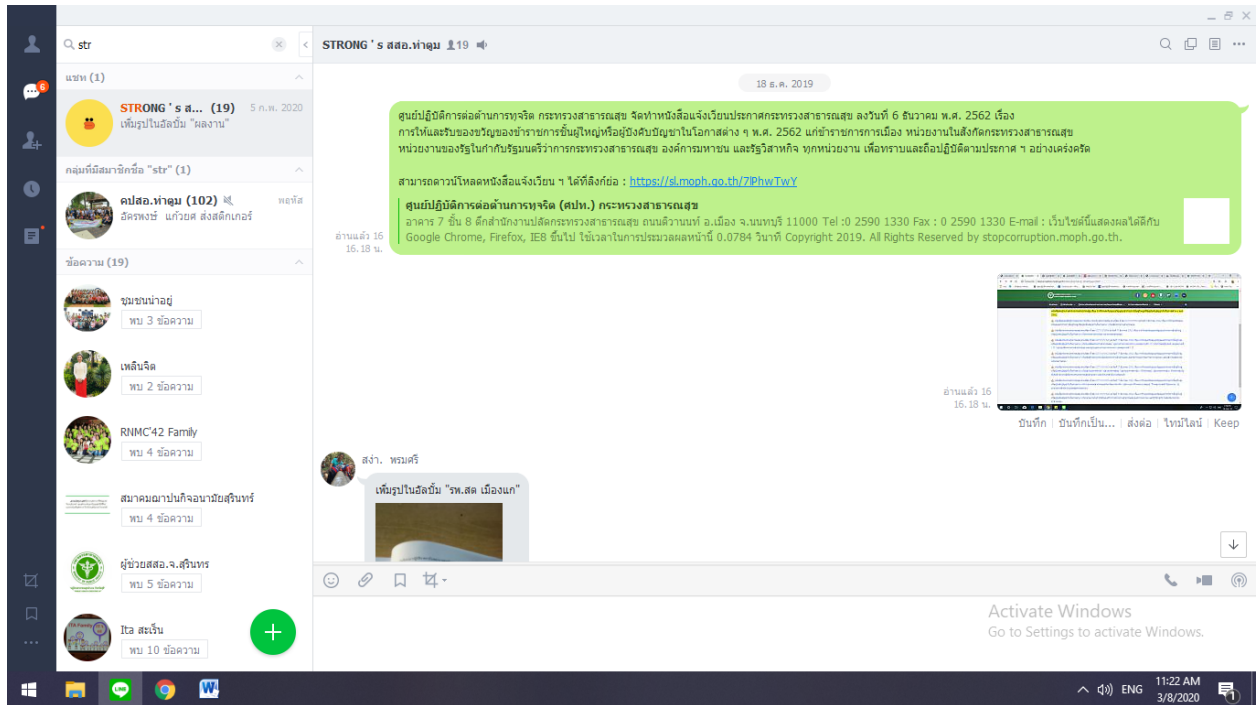


กิจกรรมแสดงความพยายามติดตามปรับปรุงงานกลุ่ม และการพัฒนาความริเริ่มของกลุ่มเพื่อสร้าง คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปี ๒๕๖๓

- เปลี่ยนชื่อกลุ่มเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับภารกิจของกลุ่ม FC (ITA ท่าตูม) เป็น STRONG' s สสอ.ท่าตูม และ
ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ สื่อสารระเบียบ ข้อปฏิบัติใหม่ ถึงสมาชิกโดยตรงผ่านกลุ่มไลน์ และประเมิน
ความก้าวหน้าของงานได้ต่อเนื่องทุกเดือน



๒. บรรจุภารกิจของกลุ่มในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมในกิจกรรมต่างๆขององค์กร เช่น การประชุมประจำเดือน การทำบุญตักบาตรปีใหม่ทุกปี



๓. การติดตามการลงลายมือชื่อปฏิบัติงานของบุคลากร และรายงานผลการดำเนินงานในกลุ่มไลน์ STRONG' s สสอ.ท่าตูมอย่างต่อเนื่อง



๔. การสร้างเสริมวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เผยแพร่ข่าวสารงาน ITA และแนวทางปฏิบัติสู่บุคลากรในสังกัดทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) ทางกลุ่มไลน์ STRONG' s สสอ.ท่าตูม และ กลุ่มไลน์ รพ.สต. รวม ๑๘ แห่ง



๕. การประกาศเจตนารมณ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อต้านทุจริต ร่วมกับบุคลากรทุกคน



๖. สมาชิกกลุ่ม STRONG' s สสอ.ท่าตุม มีการพัฒนาความรู้ตามสถานการณ์การทำงาน เช่น เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2563สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตุม และการประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบนโยบายการทำงานและการร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน



ข่าวประชาสัมพันธ์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

อัตลักษณ์ : เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย

กิจกรรมกลุ่ม STRONG' s สสอ.ท่าตูม ปี 2563 “จิตพอเพียงด้านทุจริต”



กลุ่ม STRONG' s สสอ.ท่าตูม มีกิจกรรมติดตามปรับปรุงงานกลุ่ม และการพัฒนาความริเริ่ม ปี ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑.บรรจุกิจกรรมของกลุ่มในการปฏิบัติ ตามตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การประชุมประจำเดือน ทำบุญตักบาตรปีใหม่ทุกปี ๒.ติดตามการลงลายมือชื่อปฏิบัติงานของ บุคลากร และรายงานผลการดำเนินงานในกลุ่มไลน์ STRONG' s สสอ.ท่าตูมอย่างต่อเนื่อง ๓. สร้างเสริมวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เมตตาพร้อซ้าวสารงาน ITA และแนวทางปฏิบัติสู่บุคลากรในสังกัดทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) ทางกลุ่มไลน์ STRONG' s สสอ.ท่าตูม และ กลุ่มไลน์ รพ. สต. รวม ๑๔ แห่ง ๔.การประกาศเจตนารมณ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อต้านทุจริต ร่วมกับบุคลากรทุกคน ๕.สมาชิกมีการพัฒนาความรู้ ตามสถานการณ์การทำงาน เช่น เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ร่วมประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบนโยบาย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

