



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

“เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“สาธารณสุขท่าตูมโปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ”

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 ทุกแห่ง”

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุขโดยปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับ ใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>1.1 กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>บุ ค ล า ก ร สาธาณสุขใน ส ส อ . และ ระดับเครือข่าย บริการระดับ ตำบล</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรและเครือข่ายบริการสุขภาพระดับตำบลที่ได้รับ การเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>2. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>2.1 กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการใน ในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>3.1 โครงการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุขสุรินทร์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>ได้ บุ ค ล า ก ร ต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด</p>	
<p>4. นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>4.1 กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ทุกรูปแบบ</p>	<p>หน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร ี อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำ ค ่า น ი ย ม บุ ค ล า ก ร ส า ธ า ร ณ ส ข “MOPH”</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
5.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่ เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5.1 กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน้ ว ย ง า น ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้ อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานระดับ ส า ธ า ร ณะ สุ ข อ ำ เ ก อ แ ล ะ โรงพยาบาลมีการ จัดตั้งกลุ่มต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.61-ก.ย.62	1.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>1.1 จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร ี อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานระดับ สาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต.มีการ ป ร ะ ก าศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤดีมีชอบ</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1. สสอ./รพ.สต.</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>2. พัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.1 กิจกรรมการพัฒนา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>สสอ. 1 แห่ง</p>	<p>ร้อยละของของ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>สสอ. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.1 กิจกรรมการให้ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.61-ก.ย.62	1.สสจ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต. 2.กลุ่มงานนิติการ 3.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>4.พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>4.1 กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้ธรรมาภิบาล -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1. สสอ./รพ.สต. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>5. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>5.1 กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1. สสอ. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>6. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>6.1 จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์</p> <p>6.2 กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.สสอ. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	
<p>7.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ</p>	<p>7.1 กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>ต.ค.61-ก.ย.62</p>	<p>1.สสอ. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
8. การ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอัน เป็น สำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	8.1 กิจกรรมส่งเสริมและ ส นั บ ส นุ น ไ ห้ คณะกรรมการที่มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วย บริการดำเนินการขอ ด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็น ธรรม	หน่วยงานและ หน่วยบริการที่ ทำ ำ ห ำ ที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค.61-ก.ย.62	1.สสอ. 2.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางบุษบา เล่าเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมหวัง อีฐรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม