

วัตถุประสงค์การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่
ดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต และการ
บริหารงานที่โปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปี ๒๕๖๒

รายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๒

๑. นายอชิรวัดน์	กว้างขวาง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตระมุง
๒. นายเข้มชาติ	บุญล้อม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.สะเอิง
๓. นส.เสาวรส	วุฒิยา	พนักงานบันทึกข้อมูล	รพ.สต.หนองเมธี
๔. นส.สง่า	พรมศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่	รพ.สต.เมืองแก
๕. นางสุมาลี	ศาลางาม	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ตากกลาง
๖. นางเนตรดาว	ควรคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โสมน
๗. นางลฎาภา	ศรีฤทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.โพนครก
๘. นางจตุพร	ล้ำประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองบัว
๙. นายธนพล	เข้มเพชร	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	รพ.สต.บัวโคก
๑๐. นส.วันเพ็ญ	กระจาย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.หนองม่วง
๑๑. นางมณิพร	พลยุทธ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.สำโรง
๑๒. นางนัยนา	นามโสม	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	รพ.สต.พรมเทพ
๑๓. นส.จิตตาภรณ์	หาญเสมอ	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.กระโพ
๑๔. นางอำพรรณ	กำลังมาก	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	รพ.สต.บะ
๑๕. นายสมจิตร	สาพันธ์	พนักงานบริการ	สสอ.ท่าตูม
๑๖. นส.ชลธิสา	จันทร์ดำ	พนักงานธุรการ	สสอ.ท่าตูม
๑๗. นางสุภัตรา	ราชภัคดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พยาบาล	รพ.สต.ม่วงมูล
๑๘. นส.จันทิมา	ราชโสภา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ทุ่งกุลา
๑๙. นส.สาวิตรี	คงสุข	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.ปรีง

วัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม

๑. ชื่อกลุ่ม FC (ITA ทำตาม)
๒. เพื่อให้เกิดการติดตามประเมินผล และการลงเวลาปฏิบัติราชการถูกต้องตามระเบียบ เป็นปัจจุบัน สามารถลดความเสี่ยงป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการเบิกค่าตอบแทน
๓. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักเรื่องการทำงานด้วยวัฒนธรรมความโปร่งใส ซื่อสัตย์

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ติดตามการปฏิบัติตามระเบียบทางราชการ เรื่องการลงลายมือชื่อปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารภายในหน่วยงาน
๒. ขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ให้บริการแก่ประชาชนโดยเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรม /ค่านิยมในองค์กร คือ "เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย"
๓. กลุ่ม FC (ITAทำตาม) ซึ่งประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ตัวแทน รพ.สต.ละ ๑ คน รวมกลุ่มเพื่อติดตาม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยมีข้อตกลงการทำงาน ปี ๒๕๖๒ คือเผยแพร่ข่าวสารจากกลุ่มไลน์ FC ITA ทำตาม ไปยังกลุ่มไลน์ รพ.สต.ทุกแห่ง
๔. สมาชิกกลุ่มแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาแบบสร้างสรรค์ ในไลน์กลุ่ม FC (ITA ทำตาม)
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานเสนอต่อ ผอ.รพ.สต. และ สสอ. และนำเสนอแนวทางพัฒนางานในปีต่อไป