

ภาพรายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่เชื้อสัตย์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

๑. การประชุมประจำเดือน ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑



๒. การสร้างวัฒนธรรมทำบุญปีใหม่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒



๓. การสร้างเสริมวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ บรรจุมารประชุม วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

รายงานการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

การประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เดือนมีนาคม วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

๑. นางบุษบา เล่าเรื่อง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหารทั่วไป แจ้งเพื่อทราบดังนี้

เรื่องจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานนิติกร) เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ให้บริการแก่ประชาชนโดยเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรม /ค่านิยมในองค์กร คือ "เสียสละ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย"

กลุ่ม FC ITAท่าตูม ซึ่งประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ตัวแทน รพ.สต.ละ ๑ คน รวมกลุ่มเพื่อติดตาม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยมีข้อตกลงการทำงาน ปี ๒๕๖๒ คือเผยแพร่ข่าวสารจากกลุ่มไลน์ FC ITA ท่าตูม ไปยังกลุ่มไลน์ รพ.สต.ทุกแห่ง

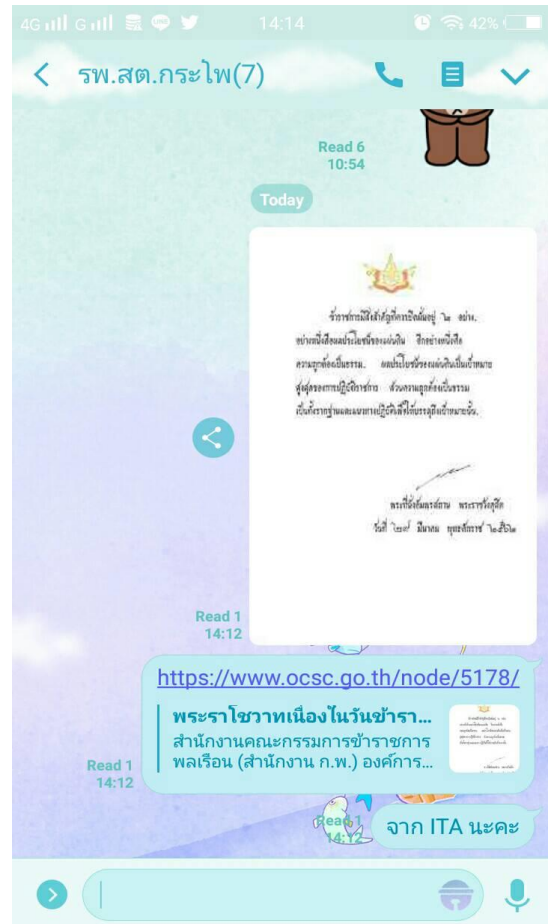
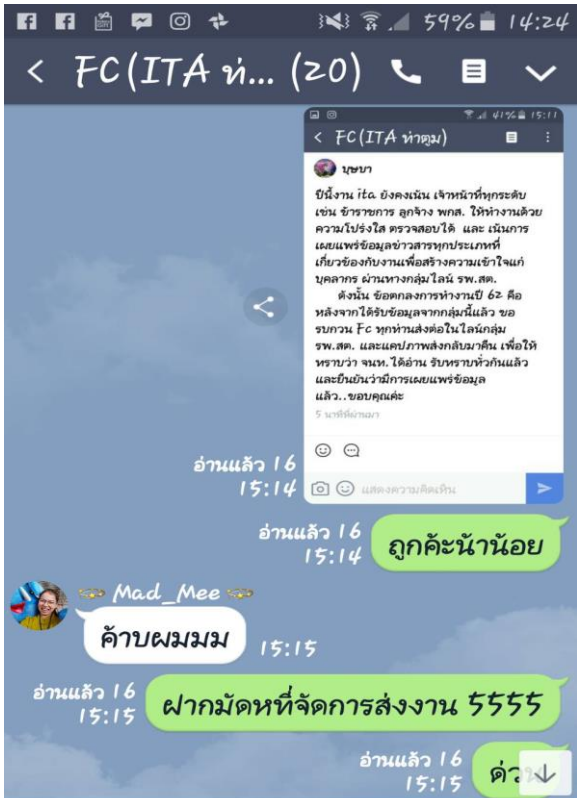
เรื่องจากงานการเงิน

- การเบิก ฉ. ๑๑ ให้ชดเชยการเบิกจ่ายไปก่อน
 - เวรปฏิบัตินอกเวลาราชการ การแลกเวร สามารถแลกได้กรณี
- ๑) มีคำสั่งให้ไปราชการ
- ๒) การป่วย กรณีตนเองป่วย พ่อแม่ บุตร สามี ภรรยา ก็สามารถละเว้นได้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๔. การสร้างเสริมวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เผยแพร่ข่าวสารงาน ITA และแนวทางปฏิบัติสู่บุคลากรในสังกัดทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) ทางกลุ่มไลน์ FC ITA ท่าตุม และ กลุ่มไลน์ รพ.สต. รวม ๑๘ แห่ง



๕. การประกาศเจตนารมณ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อต้านทุจริต ร่วมกับบุคลากรทุกคน



๖. การติดตามการลงลายมือชื่อปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัด (ประเด็นต่อเนื่องปี ๒๕๖๑)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองนก

วันอังคารที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	นางสาว สว่าง พรหมศรี	<i>[Signature]</i>	07.10 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
2	นางสาว กรรณิการ์ พงษ์ศรี	<i>[Signature]</i>	07.15 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
3	นางสาว สว่างพรศรี	<i>[Signature]</i>	07.20 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
4	นางสาว นงนุช นิ่มสง	<i>[Signature]</i>	07.25 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
5	นางสาว สว่างพรศรี	<i>[Signature]</i>	07.30 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
6	นางสาว สว่างพรศรี	<i>[Signature]</i>	07.10	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
7	นางสาว จริญญา นิ่มสง	<i>[Signature]</i>	07.50 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	
8	นางสาว นงนุช นิ่มสง	<i>[Signature]</i>	07.55 น.	<i>[Signature]</i>	16.30 น.	

ข้าราชการทั้งหมด..... 8คน

ไม่มา..... -คน

มาปฏิบัติราชการ..... 8คน

ไปราชการ..... -คน

ลงชื่อ..... *[Signature]*

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองนก