



ที่ สร ๐๒๓๒ / พ๕๖

ที่ว่ากรมอำเภอท่าตูม

ถนนปัทมานนท์ ต.ท่าตูม อ.ท่าตูม

จ.สุรินทร์ ๓๒๑๒๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ,เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนฯ	จำนวน	๕	ฉบับ
	๒. รายงานการประชุม	จำนวน	๑	ชุด
	๓. แบบรายงานการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด

ตามที่ จังหวัดสุรินทร์แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) โดยประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจัดส่งผลการพิจารณาให้จังหวัดต่อไป นั้น

บัดนี้ อำเภอท่าตูม ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่เรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรองรัตน์ จงอุตสาห์)

นายอำเภอท่าตูม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

โทร. ๐๔๔-๕๕๑๑๔๓

(นายสมหวัง อธิรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

รายงานการประชุมประเมิณผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด รอบที่ 1/2562
วันที่ 25 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสมหวัง	อิฐรัตน์	สาธารณสุขอำเภอท่าตูม	สสอ.ท่าตูม
2. นางบุษบา	เล่าเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าตูม
3. นายบัญญัติ	ยังมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เมืองแก
4. นายอัครพงษ์	แก้วยศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. โพนครก
5. นายกิตติพงษ์	อิมจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บัวโคก
6. นายภพธรรม	สุขสนิท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตระมุง
7. นายบุญเลิศ	อินทร์งาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ทุ่งกุลา
8. นายจาร์วัฒน์	สาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กระโพ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด รอบที่ 1/2562 ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1/2562 (1 เมษายน 2562) โดยประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562 ทั้งนี้ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการประเมินด้วยความเป็นธรรม และจัดส่งรายงานการประชุมพร้อมผลการพิจารณา สำหรับแบบประเมินให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน

2. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

2.1 ให้นำจำนวนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 เพื่อนำยอดเงินเดือน มาคำนวณในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ 2.95 ของอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

3. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามผลการประเมิน เป็น 8 ระดับ โดยกำหนดช่วง ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละในการคำนวณเลื่อน
ดีเด่น(1)	97-100	4.50 - 5.50
ดีเด่น(2)	94-96	4.00 - 4.49
ดีเด่น(3)	91-93	3.50 - 3.99
ดีมาก(1)	86-90	3.00 - 3.49
ดีมาก(2)	81-85	2.50 - 2.99
ดี	71-80	2.00 - 2.49
พอใช้	60-70	1.50 - 1.99
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่เลื่อน

4. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาร้อยละ 15 เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น ณ วันที่ 1 เมษายน 2562

5. ผู้มีผลงาน...../.....

5. ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น เดือนใดไม่เกินร้อยละ 5.5 ของค่ากลาง และช่วงการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละช่วงให้ห่าง 0.25 ของร้อยละค่ากลาง ส่วนผู้มีผลงานในระดับพอใช้ ต้องมีคะแนนการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 1.5

6. จัดทำบัญชีแสดงการขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์ต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ 3 เรื่องติดตามการประชุม/งาน

..... ไม่มี.....

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ยึดตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และการประเมินสมรรถนะ (Competency) เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562 โดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 จำนวน 45 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน และผลการประเมินของคณะกรรมการ มีดังนี้

ประเภทข้าราชการ

1. เลื่อนร้อยละ 4.00 จำนวน	1	คน
2. เลื่อนร้อยละ 3.75 จำนวน	3	คน
3. เลื่อนร้อยละ 3.50 จำนวน	12	คน
4. เลื่อนร้อยละ 3.25 จำนวน	10	คน
5. เลื่อนร้อยละ 3.00 จำนวน	15	คน
6. เลื่อนร้อยละ 2.75 จำนวน	4	คน

ประเภทลูกจ้างประจำ

1. ระดับการประเมิน ดี คะแนน 81 – 90 คำนวณเลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 2 คน

วาระที่ 5 เรื่องอื่น

..... ไม่มี.....

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางบุษบา เล่าเรื่อง ผู้บันทึกการประชุม

นายสมหวัง อธิรัตน์ ผู้ตรวจ

แบบรายงานการดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
สำหรับข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มี

ไม่มี

๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ของการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับ
การประเมิน

มี

ดำเนินการในเดือน มกราคม ๒๕๖๒

ไม่มี

๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน

สมรรถนะหลัก ๕ ตัว

สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้

.....

.....

.....

๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่

มี

กำหนดเอง

ตามที่ ก.พ. กำหนด

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่มี

๕. วิธีการประเมิน

ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา

ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง

ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๖. มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

มี (คำสั่งตามที่แนบ)

ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๖

จำนวน.....๒.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้ข้าราชการผู้รับการประเมิน

ลงลายมือชื่อรับทราบทุกคน

มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

ได้แก่ ๑..... มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน ไม่มี

๒..... มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน ไม่มี

๓..... มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน ไม่มี

ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

*กรณีผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบผลการประเมิน ให้ส่วนราชการส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด้วย

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด

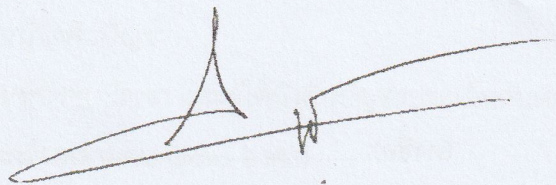
การมุ่งผลสัมฤทธิ์

บริการที่ดี

การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

การทำงานเป็นทีม



(ลงชื่อ).....

(นายสมหวัง อีธรรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม



คำสั่งอำเภอท่าตูม

ที่ ๑๕๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ด้วย จังหวัดสุรินทร์ แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) โดยประเมินผล การปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำเภอท่าตูมจึงแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอท่าตูม ดังต่อไปนี้

๑. นายสมหวัง	อิฐรัตน์	สาธารณสุขอำเภอท่าตูม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายบัญญัติ	ยังมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รองประธานกรรมการ
๓. นายกิตติพงษ์	อิมจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๔. นายบุญเลิศ	อินทร์งาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายอัศวพงษ์	แก้วยศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายภพธรรม	สุขสนิท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายจรรุวัฒน์	สาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางบุษบา	เล่าเรื่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดรูปแบบ แนวทาง เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปี ๒๕๖๒
๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ,ลูกจ้างประจำ
๓. สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลให้อำเภอทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรองรัตน์ จงอุตสาห์)

นายอำเภอท่าตูม

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดี ความชอบ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวพรวิมล พิรัมย์ชัย	คณบดี	รพ.ท่าตูม	
2	นางสาวสุนทรมาศ วัฒนวิเศษ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
3	นายอนุชิต วัฒนวิเศษ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
4	นายอดิสรพวษ์ ไกรวัณ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
5	นายอดิสรพวษ์ ไกรวัณ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
6	นายอดิสรพวษ์ ไกรวัณ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
7	นายอดิสรพวษ์ ไกรวัณ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
8	นายอดิสรพวษ์ ไกรวัณ	ผอ. รพ.ท่าตูม	รพ.ท่าตูม	
9				
10				

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล
(Individual Scorecard)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย / นาง / นางสาว)

นางอวยพร พิศเพ็ง

ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุข

ประเภทตำแหน่ง

วิชาการ

ระดับตำแหน่ง

ชำนาญการ

สถานที่ปฏิบัติงาน

รพ.สต.เมืองแก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

สุรินทร์

สังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562
 รอบที่ 2 1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย / นาง / นางสาว) นางอวยพร พิศเพ็ง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทตำแหน่ง วิชาการ

ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน (นาย / นาง / นางสาว) นายสมหวัง อีฐรัตน์

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

คำชี้แจง : แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน 3 หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ
ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า “ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป” สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 3 (9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กXข)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		70	
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		30	
	รวม	100%	

ระดับผลการประเมิน

	คะแนน
<input type="checkbox"/> ดีเด่น (1)	97 - 100
<input type="checkbox"/> ดีเด่น (2)	94 - 96
<input type="checkbox"/> ดีเด่น (3)	91 - 93
<input type="checkbox"/> ดีมาก (1)	86 - 90
<input type="checkbox"/> ดีมาก (2)	81 - 85
<input type="checkbox"/> ดี	71 - 80
<input type="checkbox"/> พอใช้	60 - 70
<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	ผลการประเมิน (GAP)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา
<p>① ระดับความรู้</p> <p>1.1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ</p>			
<p>② ระดับทักษะ</p> <p>2.1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2.2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>2.3. การคำนวณ</p> <p>2.4. การจัดการข้อมูล</p>			

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	ผลการประเมิน (GAP)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา
③ ระดับสมรรถนะ 3.1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
3.2. บริการที่ดี			
3.3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			
3.4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			
3.5. การทำงานเป็นทีม			

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินผลและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :

(นางอวยพร พิศเพ็ง)

ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ :

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :

(นายบัญญัติ ย้งมี)

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อ วันที่ แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองแก

วันที่ :

โดยมี เป็นพยาน

ลงชื่อ : พยาน

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้

ลงชื่อ :

(นายสมหวัง อีฐรัตน์)

ตำแหน่ง : สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

วันที่ :

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

มีความเห็นต่าง ดังนี้

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

เอกสารแนบ 3 : องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

รหัส สมรรถนะ	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก	ผลการประเมินสมรรถนะ	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
	1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
	2. บริการที่ดี					
	3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					
	4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม					
	5. การทำงานเป็นทีม					
		รวมน้ำหนัก	100%	รวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหลังปรับน้ำหนักแล้ว		

เอกสารแนบ 3 : องค์กรประกอบอื่นๆ / งานมอบหมายพิเศษ (ถ้ามี)

รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดและคำเป้าหมาย	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	

สรุปผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	องค์กรประกอบ	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	สัดส่วน น้ำหนักการ ประเมินผล	รวม คะแนน
	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน			
	2. สมรรถนะ			
	3. งานมอบหมายพิเศษ			
รวมคะแนนทั้ง 3 องค์กรประกอบ			100%	

เกณฑ์การประเมิน		ผล คะแนน	ร้อยละของ การเลื่อน
ระดับ	ช่วง คะแนน		
<input type="checkbox"/> ดีเด่น			
<input type="checkbox"/> ดีมาก			
<input type="checkbox"/> ดี			
<input type="checkbox"/> พอใช้			
<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง			

ผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน	ลงนามก่อนการประเมิน วันที่/...../.....	ลงนามรับทราบ ผลการประเมิน วันที่/...../.....
ผู้ปฏิบัติงาน		
ผู้บังคับบัญชา		
ผู้ประเมิน		