

รายงานการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๑

วันพุธ ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบัว อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายสมหวัง	อิฐรัตน์	สาธารณสุขอำเภอท่าตูม
๒.นางบุษบา	เล่าเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.นายคำพอง	มันจิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.นางจรัสศรี	ถิ่นทัพไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย
๕.นายกิตติพงษ์	อัมจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๖.นายบัญญัติ	ยังมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๗.นายธนวรรธน์	สุขุมพันธ์พัฒนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘.นางจตุพร	ล้ำประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙.นางสาวสุภาพร	สามสี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐.นางจิรนนท์	सानันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.นางสาวธัญรดา	ศรีมี	นักวิชาการทันตสาธารณสุข
๑๒.นางพรเพ็ญ	สำรวมจิต	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๓.นางสาวสายเพชร	ทีงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.นางดาวรรณ	ประสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.นางจุฑารัตน์	จำปาทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖.นางเกษร	ชุ่มมาก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
๑๗.นางสาวจิตตาภรณ์	หาญเสมอ	แพทย์แผนไทย
๑๘.นางชนกพร	สังข์สาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙.นางเนตรดาว	ควรคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐.นางศุภวารี	อินทร์งาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑.นางอวยพร	พิศเพ็ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒.นางลัดดาหอม	พันธุ์วัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓.นางสาวจันทร์เพ็ญ	ดาทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๔.นางทองม้วน	ลิ้มมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๕.นางลัดดา	ภู่แต่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖.นางสาวติณณา	แสงดำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗.นางสาวสุมณฑา	คงทน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๒๘.นางสาวปิยนันท์	จำปาทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๒๙.นายอัศรพงษ์	แก้วยศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๐.นางคันสนีย์	ไชยสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑.นายวิชณารักษ์	ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๒.นายประกอบ	สุขบรรเทิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๓.นายจรรุวัฒน์	สาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๔.นายบุญเลิศ	อินทร์งาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๕.นางแสงจันทร์	ชัยงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๖.นายชั้น	โพยมแจ่ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๗.นางดาวแจ้ง	กากแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๘.นายบรรจง	ควรคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๙.นายภพธรรม	สุขสนิท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔๐.นายณนทธีวัฒน์	ยอดอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวจันจิรา	เสาทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ติตราชการ
๒.นางสาวสุชาดา	ศาลางาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ติตราชการ
๓.นางนางอรอนงค์	กระแสน้อม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๔.นางสาวพิสมัย	บุญมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๕.นางสาวชรินดา	จำปาทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ติตราชการ
๖.นางสาวจรรยา	ศาลางาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ติตราชการ
๗.นายอชิรวัดน์	กว้างขวาง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ติตราชการ
๘.นายอุกฤษฏ์	สีหาเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๙.นายกิตติศักดิ์	จันทร์สว่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ติตราชการ
๑๐.นายขำนิ	ถือชาติ	พนักงานสุขภาพชุมชน	ติตราชการ
๑๑.นางบุหลัน	ช่อนกลิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๑๒.นางสาวสุพรรณีย์	สาระพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ติตราชการ
๑๓.นางทองวดี	สุวรรณลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

โดย นายสมหวัง อิฐรัตน์ สาธารณสุขอำเภอท่าตูม ประธานการประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการด้านสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ การดำเนินงานตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานฯ จังหวัดสุรินทร์ ปี 2561

สถานการณ์

จังหวัดสุรินทร์เป็นพื้นที่เสี่ยงสูง เนื่องจากมีรายงานผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า ในปี พ.ศ. 2549 จำนวน 2 ราย, ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 2 ราย, ปี พ.ศ. 2551 จำนวน 1 ราย, ปี พ.ศ. 2557 จำนวน 1 ราย, ปี พ.ศ. 2560 จำนวน 1 ราย และ ปี พ.ศ. 2561 จำนวน 1 ราย ซึ่งปัจจัยที่ทำให้เสียชีวิตจากโรคพิษสุนัขบ้า เนื่องจากถูกสุนัขกัดแล้วไม่มารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรค หรือฉีดวัคซีนไม่ครบหรือถูกต้องตามแนวทางเวชปฏิบัติ และยังมีรายงานการตรวจพบโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์อย่างต่อเนื่อง โดยปีพ.ศ. 2559 จำนวน 26 หัว ปี 2560 จำนวน 34 หัว และปี พ.ศ. 2561 จำนวน 35 หัว กระจายอยู่ใน 13 อำเภอจาก 17 อำเภอ (ร้อยละ 76.47) ข้อมูล ณ 2 มีนาคม 2561 และพบในสัตว์เศรษฐกิจ เช่น โค กระบือ และสุกรเพิ่มมากขึ้น

สภาพปัญหา

๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลสุขภาพตนเอง เช่น การดูแลบาดแผลเบื้องต้น การมารับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้ครบชุด เป็นต้น
๒. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์หลายพื้นที่ยังดำเนินการได้ไม่ถึงร้อยละ 80 ของสัตว์เลี้ยงทั้งหมด
๓. มีการปล่อยสุนัขทิ้งในที่สาธารณะทำให้มีสุนัขจรจัดเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงานตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานฯ กรมควบคุมโรคกำหนดให้ทุกอำเภอในจังหวัดเสี่ยงสูง (มีผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้าและรายงานพบเชื้อโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์สูง) ดำเนินการดังนี้

1) การเร่งรัดกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานฯ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
<u>ขั้นตอนที่ 1.</u> จัดประชุมถ่ายทอดโครงการตามพระปณิธานฯ ให้กับบุคลากรและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อบูรณาการการดำเนินงาน	ไตรมาส 1 และ 2	8 แห่ง (ร้อยละ 47.05)
<u>ขั้นตอนที่ 2.</u> จัดทำแผนป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ตามมาตรการเชิงรุกที่กระทรวงฯ กำหนด -ขับเคลื่อนโดย พขอ.		4 แห่ง ได้แก่ อ.เมือง, ปราสาท, สำโรงทาบ และ สังขะ
<u>ขั้นตอนที่ 3.</u> สื่อสารความเสี่ยงในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าแก่ประชาชน/ 3.1 จัดกิจกรรมรณรงค์ในวันป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า 3.2 ประเมินความรู้ประชาชนเรื่องโรคพิษสุนัขบ้า	ไตรมาสที่ 3 และ 4 มี.ค.-เม.ย. และ ส.ค.-ก.ย. 61 ก.พ. 61	-ดำเนินการแล้ว
<u>ขั้นตอนที่ 4.</u> สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 4	

อำเภอ	จัดประชุมถ่ายทอดโครงการฯ ให้กับ บุคลากรและเครือข่ายฯ	จัดทำแผนป้องกันควบคุมโรคฯ ขับเคลื่อนโดย พขอ.	เอกสาร/หลักฐาน
เมืองสุรินทร์	ดำเนินการแล้ว 19ม.ค.61/20ก.พ.61	ดำเนินการแล้ว	
ปราสาท	ดำเนินการแล้ว 8 ก.พ.61	ดำเนินการแล้ว	
สังขะ	จะดำเนินการ 23ก.พ.2561	ดำเนินการแล้ว	
ท่าตูม	จะดำเนินการ ภายในมี.ค.61	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
รัตนบุรี	จะดำเนินการ ภายในมี.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ศีขรภูมิ	จะดำเนินการ ภายในมี.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
สำโรงทาบ	จะดำเนินการ ภายใน ก.พ. 2561	ดำเนินการแล้ว	
ชุมพลบุรี	จะดำเนินการ 21ก.พ.261	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
จอมพระ	จะดำเนินการ ภายใน มี.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
บัวเชด	จะดำเนินการ 22ก.พ.2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
สนม	ดำเนินการแล้ว 8 ก.พ.2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ลำดวน	จะดำเนินการ ในมี.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
พนมดงรัก	ดำเนินการแล้ว 7ก.พ.61	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
กาบเชิง	ดำเนินการแล้ว ม.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
เขวาสินรินทร์	ดำเนินการแล้ว ม.ค. 2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ศรีณรงค์	ดำเนินการแล้ว 4 ธ.ค.2560	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
โนนนารายณ์	ดำเนินการแล้ว ม.ค.2561	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
รวม	8 แห่ง	4 แห่ง	

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.surinpho.go.th/ ไปที่ ระบบงาน สสจ. หัวข้อประชุมประจำเดือน

มติที่ประชุม : รับทราบ

เรื่องที่ ๒ เรื่องแจ้งจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอท่าตูม ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๒.๑ การจัดงานประจำปีหลวงปู่ธรรมรังษี วันที่ ๖ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑

๒.๒ กรมอุตุนิยมวิทยา แจ้งเตือนพายุฤดูร้อน วันที่ ๗ – ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๓ การปฏิบัติงานสำรวจในภูมิภาค : ปกครองอำเภอ

ด้วยกรมแผนที่ทหาร ได้จัดส่งกองสนามสำรวจจุดบังคับภาพถ่ายทางอากาศ โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ และข้อมูลภูมิสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว และภาคตะวันออกเฉียงเหนือในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ หนองคาย นครพนม หนองบัวลำภู บึงกาฬ นครราชสีมา บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุตรธานี และอุบลราชธานี เพื่อดำรงความทันสมัยของข้อมูลแผนที่ฐาน ชุด L7018 มาตราส่วน 1:50,000 และข้อมูลภูมิสารสนเทศ โดยการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศไทย ให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้แผนที่และข้อมูลภูมิสารสนเทศที่ทันสมัยของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างรวดเร็วสอดคล้องกับการพัฒนาและป้องกันประเทศ โดยมี พันโท กฤษฎา นันทสิงห์ เป็นแม่กองสนามฯ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ รวม 15 นาย ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 ถึงวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 รวม 90 วัน

๒.๔ โครงการอำเภอ...ยิ้ม เคลื่อนที่ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ : ปกครองอำเภอ

อำเภอท่าตูมกำหนดแผนการออกให้บริการ ตามโครงการอำเภอ...ยิ้ม เคลื่อนที่ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ วัดสระบัวแดง บ้านปอหมัน หมู่ที่ ๑ ตำบลทุ่งกุลาร อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

๒.๕ โครงการสัตวแพทย์พระราชทานในพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ : สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

(๑) ระยะเวลาโครงการ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) งานบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า, คลินิกสัตว์เล็ก, เสวนาเกษตรกรและอบรบ

๒.๖ การเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาดสัตว์ : สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าตูม

(๑) โรคพิษสุนัขบ้า

(๒) โรคไข้หวัดนก

(๓) โรคปากและเท้าเปื่อยในโค-กระบือ

๒.๗ สรุปสถานการณ์โรคประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

(๑) สรุปสถานการณ์โรคประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

โรค	จำนวนป่วย	อัตราป่วย/แสนประชากร
อุจจาระร่วง	74	83.35
ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	36	40.55
ปอดบวม	16	18.02
อาหารเป็นพิษ	14	15.77
สุกใส	10	11.26
ไข้หวัดใหญ่	6	6.76
ตาแดง	4	4.51
บิด	2	2.25
ไวรัสตับอักเสบบี	1	1.13
สครับไทฟัส	1	1.13

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

(๒) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดสุรินทร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561) นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 จังหวัดสุรินทร์พบผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกจำนวนทั้งสิ้น 13 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 0.93 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกในอำเภอท่าตูม นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 โรงพยาบาลท่าตูม ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกรวม (26,27,66) จำนวนทั้งสิ้น 0 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 0.00 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต

(๓) เตือนเฝ้าระวังโรคสุกใส

สุกใส หรือ ไข่อสุกใส หรือที่ในปัจจุบันนิยมเรียกว่า ไข่อสุกใส หรือ โรคสุกใส (Chickenpox, Varicella) เป็นโรคติดต่อที่พบได้บ่อยในเด็ก ซึ่งเกิดจากการติดเชื้อไวรัสวาริเซลลา-ซอสเตอร์ โดยทั่วไปจะพบอัตราการป่วยได้สูงสุดในกลุ่มอายุ 5 - 9 ปี รองลงมาคือ 0 - 4 ปี, 10 - 14 ปี, 15 - 24 ปี และ 25 - 34 ปี ตามลำดับ ส่วนในคนที่อายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปอาจพบได้บ้าง โรคนี้มีโอกาสเกิดได้ใกล้เคียงกันทั้งหญิงและชาย ซึ่งมักจะเป็นคนที่ไม่เคยป่วยเป็นโรคนี้หรือไม่เคยฉีดวัคซีนป้องกันโรคนี้มาก่อน

อาการ เริ่มจากมีไข้ต่ำๆปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ และมีผื่นขึ้นเริ่มจากลำตัว ใบหน้า และลามไปแขนขา ผื่นจะขึ้นบริเวณลำตัวมากกว่าแขนขา อาจพบตุ่มในช่องปากและเยื่อบุต่างๆ ลักษณะผื่นตอนแรกจะเป็นผื่นแดง มักมีอาการคันร่วมด้วย ต่อมาจะกลายเป็นตุ่มน้ำอย่างรวดเร็ว และตกสะเก็ดในที่สุด สะเก็ดจะหลุดหายไปในเวลา 5-20 วัน

การป้องกันโรค การป้องกันการติดต่อของโรคนี้ทำได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากผู้ติดเชื้อสามารถแพร่เชื้อได้ตั้งแต่ 1 - 2 วันก่อนผื่นขึ้นจนผื่นตกสะเก็ด_เด็กที่เป็นโรคไข่อสุกใสควรดไปโรงเรียนจนผื่นตกสะเก็ดหมด การป้องกันที่ได้ผลในปัจจุบันคือการฉีดวัคซีนป้องกันวัคซีนนี้สามารถกระตุ้นให้เกิดภูมิคุ้มกันโรคได้ดีในเด็ก

(๔) โรคพิษสุนัขบ้า

สถานการณ์โรคพิษสุนัขบ้าในอำเภอท่าตูม อำเภอท่าตูมมีการส่งตรวจหาเชื้อพิษสุนัขบ้าในสัตว์อย่างต่อเนื่อง และตรวจพบเชื้อพิษสุนัขบ้าในสุนัขจำนวน 1 ตัว ณ บ้านหนองบัว หมู่ที่ 1 ตำบลหนองบัว อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งได้รับรายงานเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561 เบื้องต้นมีผู้ที่มีประวัติสัมผัสกับสุนัขทั้งหมด 4 คน ซึ่งได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าแล้วทั้งหมด และจะมีการติดตามให้มารับวัคซีนตามกำหนดนัด

(๕) การจัดงานวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ตรงกับ ๒๐ มีนาคม อำเภอท่าตูมจัดวันอสม. ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ มอบรางวัล กิจกรรมการแข่งขันกีฬามหาสนุก ประกวดอาหาร โดยช่วงเช้าจะมีกิจกรรมเดินรณรงค์ไข้เลือดออก อุบัติเหตุและส่งเสริมสุขภาพ

(๖) นิตหมายการประเมินกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

(๗) การป้องกันเด็กจมน้ำ ช่วงหน้าร้อนและช่วงปิดเทอม ตรวจสอบแหล่งน้ำ ประชาสัมพันธ์ผู้ปกครองระวังลูกหลาน
มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

การประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เดือนกุมภาพันธ์ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ นายกิตติพงษ์ อิมจิตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส แจ้งเพื่อทราบ

* การจัดงานวัน อสม.ปี ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ นางบุษบา เล่าเรื่อง ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม(ฝ่ายบริหาร) แจ้งเพื่อทราบ

๑. คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน คบส.ของ สนง.สสอ.ท่าตูม รพ.สต.ในสังกัด และกระบวนการทำงาน ด้าน คบส. รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์สสอ. <http://www.thatoomsso.com/index.php/109-2018-02-06-10-20-00>

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานและบริการ (อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ)

- ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ที่ ๐๖ / ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นคุณธรรม โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นายสมหวัง	อิฐรัตน์	สาธารณสุขอำเภอท่าตูม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายบุญชี	ยังมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๓. นายกิตติพงษ์	อิมจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๔. นายบุญเลิศ	อินทร์งาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายอัครพงษ์	แก้วยศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายจารุวัฒน์	สาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายประกอบ	สุขบรรเทิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางบุษบา	เล่าเรื่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔. ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประธาน **ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำได้กล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา

จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

ผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อ สัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน ญาติคู่แข่ง ศัตรูเมื่อใดเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้คนเหล่านี้ได้หรือเสียประโยชน์ เมื่อนั้นก็ถือ ว่ามีเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ส่วนตน มี 2 ประเภท คือ ที่เกี่ยวกับเงิน และที่ไม่เกี่ยวกับเงิน

1. ผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มพูน ประโยชน์หรือปกป้อง การสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่แล้ว เช่น ที่ดิน หุ่น รวมถึง การได้มาซึ่งผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน เช่น ส่วนลดของขวัญ หรือของที่แสดงน้ำใจไมตรีอื่นๆ

2. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัว หรือกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรมอื่น ๆ มัก อยู่ในรูปความลำเอียง อคติ เลือกที่รักมักที่ชัง

- หน้าที่สาธารณะ ของผู้ที่ทำงานให้ภาครัฐคือ การให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ประโยชน์สาธารณะ
- ผลประโยชน์สาธารณะ คือประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลประโยชน์บุคคล และ กลุ่มคน

ผลประโยชน์ทับซ้อน มี 3 ประเภท คือ

1. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสาธารณะเกิดขึ้น
2. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่ามี แต่จริงๆ อาจไม่มีก็ได้ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพ ก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง
3. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบันอาจจะทับซ้อนกับ ผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต

การกระทำที่อยู่ในข่ายประโยชน์ทับซ้อน

- **รับผลประโยชน์** คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มา เสียภาษี หรือ เป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้า เป็นต้น
- **ใช้อิทธิพล** เรียกผลตอบแทนใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่ เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- **ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน** ได้แก่ การใช้รถราชการ เป็นต้น
- **ใช้ข้อมูลลับของราชการ** เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อ ที่ดินหน้าไว้ก่อน
- **รับงานนอก** ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเอง ทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขาย แข่ง หรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ
- **ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง** เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากการเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาซึ่ง งานเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย แผนของหน่วยงานรัฐไปช่วยงานเอกชนหลังเกษียณ

มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ ดังปรากฏในหมวด 2 ข้อ 3(3) ข้อ 5(1),(2),(3),(4) ข้อ 6(1),(2),(3) ข้อ 7(4),(5) ข้อ 8(5) ข้อ 9(1)
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543 (มาตรา 103)
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยึดหลักธรรมาภิบาล

1. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎข้อบังคับเหล่านั้น
2. หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูล ที่สะดวกเป็นจริง ทันท่วงที ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มี กระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้
3. หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วม เสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของท้องถิ่น รวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น
4. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ ได้แก่ เป็นการสร้าง กลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ที่มีต่อสังคม ใส่ใจการแก้ปัญหาให้สังคม เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน
5. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม
6. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560(Moph Code of conduct)

๑. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงต่อเวลาใช้เวลาคุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

๑. ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตัวอย่าง

นายประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ได้เรียกนางจันทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการไปคุยที่ห้องประชุมของฝ่ายพัสดุ

นายประธาน >> คุณจันทร์ คุณช่วยพิมพ์งานที่สำนักงานฯ เราจะจัดซื้อจัดจ้างตามนี้นะ แล้วพรุ่งนี้นำไปแจกที่ประชุมให้คณะกรรมการฯ อย่าให้ผิดเชียวละ

นางจันทร์ >> ที่ผ่านเราไม่เคยมีการกำหนด(สเปค/บริษัท) ไว้ก่อนไม่ใช่หรือคะ

นายประธาน >> คุณอย่าสงสัยมากนักเลย คนเรามีพรคนพวกก็ต้องเกือหนุนกัน การประชุมครั้งนี้กรรมการฯ ทุกคนก็รู้อยู่แล้วละ ว่าบริษัทไหนจะได้รับเลือก

นางจันทร์ >> ค่ะ ได้ค่ะ คุณประธาน

นายประธาน >> ขอบใจจันทร์

การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้กำหนดสเปคที่เกือหนุนพวกพ้อง ขณะที่ผู้เสนอสินค้ารายอื่นไม่ทราบ ถือเป็นการผิดจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่พวกพ้องให้ได้เปรียบในการแข่งขันหรือได้รับชัยชนะในการประมูลงานของหลวง ซึ่งหากได้ดำเนินด้วยความโปร่งใส ราชการจะใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า

การปฏิบัติตนในเบื้องต้นที่เจ้าหน้าที่ภาครัฐสามารถกระทำได้ มีดังนี้

- ทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจจะมีและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ที่ต้องจำกัดขอบเขตที่ ประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่
- หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- หลีกเลี่ยงการกระทำ/กิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้คนเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน
- หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ปกป้องข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่
- ไม่ใช่ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งงานใหม่

ช่องทางการร้องเรียน

- ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ถนนปัทมานนท์ ตำบลท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ 32120
- ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ www.thatoomsso.com
- ร้องเรียนผ่านทางอีเมล : chom32190@gmail.com
- ร้องเรียนผ่านทางโทรสาร (044) 591143

- ท่านใดมีเรื่องที่จะสอบถามเพิ่มเติมอีกไหมครับ มีไหมครับ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ และมีความเข้าใจแล้วนะครับ
มติที่ประชุม : รับทราบ

๕. การรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) กำหนดการ
ประเมินตัวชี้วัด(KPI) ที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน จึงขอความ
ร่วมมือทุกแห่งส่งรายชื่อบุคลากรแห่งละ ๑ คนที่จะเป็นตัวแทนในการดำเนินการภายใน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ นางลัดดาหอม พันธุ์วัฒนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งเพื่อทราบ

* องค์การแห่งความสุข (Happy Work Life Index)

๔.๔ กลุ่มงานพยาบาล แจ้งเพื่อทราบ

๔.๕ นางสาวจันทร์เพ็ญ ดาทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ แจ้งเพื่อทราบ

* งานสุขภาพจิต

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม : รับทราบ

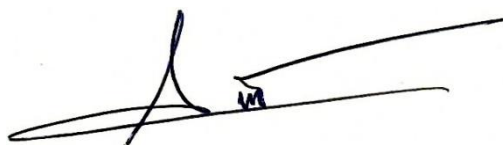
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวชลธิสา จันทร์ดำ

ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

นายสมหวัง อธิรัตน์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



นายสมหวัง อธิรัตน์

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

สื่อการสอน (Power point)
(ตามรายละเอียดแนบท้าย)



การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (CONFLICT OF INTERESTS)

จัดทำโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำรงวิทยะ



คู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(CONFLICT OF INTERESTS)



ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำรงวิทยะ
อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดสุรินทร์



ภารกิจหลัก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในด้านจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวง (กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน(ITA) ในปี 2561 “งานคุ้มครองผู้บริโภค”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กร “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (ZERO TOLERANCE)”



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กร“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (ZERO TOLERANCE)”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในด้านจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวง (กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐) โดยมีการจัดให้บุคลากรข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกท่าน ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero Tolerance) เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนไม่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ตระหนักถึงบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อร่วมกันพัฒนา การให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบผลการทำงานได้ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจไทยให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้น



ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน : สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งทำให้ตัดสินใจยากในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติได้

ความขัดแย้ง (Conflict) สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณอื่นเกิดขึ้นเมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจ กระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิด แนวทางปฏิบัติ หรือ ผลประโยชน์

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ส่วนตน (Private Interests) เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับ โดยเห็นว่ามีคุณค่าที่จะสนองตอบความ ต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งจูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนอง ความต้องการทั้งหลาย (เพ็ญศรี วายวานนท์, 2527 : 154)



ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์แก่ ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบหรือความเสียหายต่อประโยชน์ สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ และรวมถึงคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย คอร์รัปชันสีเทา



มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ทับซ้อน



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนด
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหา
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ
ดังปรากฏในหมวด 2 ข้อ 3(3) ข้อ 5(1),(2),(3),(4) ข้อ
6(1),(2),(3) ข้อ 7(4),(5) ข้อ 8(5) ข้อ 9(1)

มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ทับซ้อน



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย

มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ทับซ้อน



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543
(มาตรา 103)

ตัวอย่าง

นายประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ได้เรียกนางจันทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการไปคุยที่ห้องประชุมของฝ่ายพัสดุ

นายประธาน >> คุณจันทร์ คุณช่วยพิมพ์งานที่สำนักงานฯ เราจะจัดซื้อจัดจ้างตามนี้ละ แล้วพรุ่งนี้นำไปแจกที่ประชุมให้คณะกรรมการฯ อย่าให้ผิดเชียวละ

นางจันทร์ >> ที่ผ่านเราไม่เคยมีการกำหนด(สเปค/บริษัท) ไว้ก่อนไม่ใช่หรือคะ

นายประธาน >> คุณอย่าสงสัยมากนักเลย คนเรามีพรรคพวกก็ต้องเกื้อหนุนกัน การประชุมครั้งนี้กรรมการฯ ทุกคนก็รู้อยู่แล้วละ ว่าบริษัทไหนจะได้รับเลือก

นางจันทร์ >> ค่ะ ได้ค่ะ คุณประธาน

นายประธาน >> ขอบใจจันทร์

การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้กำหนดสเปคที่เกื้อหนุนพวกพ้อง ขณะที่ผู้เสนอสินค้ารายอื่นไม่ทราบ ถือเป็นการผิดจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่พวกพ้องให้ได้เปรียบในการแข่งขันหรือได้รับชัยชนะในการประมูลงานของหลวง ซึ่งหากได้ดำเนินด้วยความโปร่งใส ราชการจะใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่ากว่า



การให้หรือรับของขวัญ และผลประโยชน์

กฎหมายที่เกี่ยวข้องการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2554)

มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

บัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้อื่น ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

โทษ

จำคุกไม่เกิน3ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา122)



กฎหมายที่เกี่ยวข้องการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์

- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

1. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะานุรูป
2. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ ราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกินสามพันบาท
3. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้องการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. 2544

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมตามวรรคหนึ่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิได้

เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใดๆ มิได้

ข้อ 7 ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามข้อ 5

กฎหมายที่เกี่ยวข้องการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

"ปกติประเพณีนิยม" หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

มีความจำเป็นต้องรับเพื่อรักษาไมตรี ?

1.แจ้งผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้วินิจฉัย

2.มีเหตุผลสมควร ให้รับไว้

3.ไม่มีเหตุผลสมควร ให้ส่งคืน

หากส่งคืนไม่ได้ ต้องมอบให้ส่วนราชการ

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

“ความขัดแย้ง ระหว่าง บทบาท” (Conflict of roles) หมายความว่าบุคคลดำรงตำแหน่ง ที่มี บทบาทสองบทบาทขัดแย้งกัน เช่น นายสมชายเป็นกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยที่บุตรสาว ของสมชายเป็นผู้สมัครสอบคนหนึ่งด้วย ซึ่งในกรณีนี้ถือว่าเกิด “การดำรงตำแหน่งอันหมิ่นเหม่ต่อการเกิด ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน” แต่ในกรณีนี้ถือว่ายังมิได้นำไปสู่การกระทำความผิดแต่ประการใด

(เช่น การสอบคัดเลือกบุคคลยังมิได้เกิดขึ้นจริง หรือมีการสอบเกิดขึ้นแล้วแต่นายสมชาย สามารถวางตัวเป็นกลางมิได้ช่วยเหลือบุตรสาวของตนแต่ประการใด เป็นต้น)

ถ้าเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถอนตัวออกอย่างสมบูรณ์จากการเป็นผู้มีส่วนในการตัดสินใจ งดแสดง ความคิดเห็น ละเว้นจากการให้คำปรึกษา และงดออกเสียง (Recusal)

(เช่น ในกรณีที่สมชายเป็นกรรมการสอบคัดเลือกบุคลากร เข้าทำงานโดยมีบุตรสาวของตน สมัครเข้าร่วมสอบคัดเลือกด้วยนั้น ซึ่งในสถานการณ์ เช่นนี้ สมชายจะต้องลาออกจากการเป็นกรรมการ สอบคัดเลือก เพื่อเป็นการถอนตัวออกจากการเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ อันหมิ่นเหม่ต่อผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสูง)



แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

1. กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของรัฐ
2. การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ
3. การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ “ จรรยาบรรณ ”(Code of Conduct)



พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

หมวด ๕

การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงาน

ในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560(MOPH CODE OF CONDUCT)

๑. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงต่อเวลาใช้เวลาคุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมปฏิบัติเสมอผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
๖. สร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗. เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ



ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ทาง เว็บไซต์ www.thatoomsso.com

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

๑. ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงรับของตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการเพื่อออกกฎหมายหรือกระทำการอื่นใดที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม
- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่งราชการ เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานราชการที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังออกจากตำแหน่งแล้ว และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการ 4 ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบการทำงาน มี 6 ขั้นตอน

1. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
2. พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธการจัดการและแก้ไขปัญหา
3. ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่แนวโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
4. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
5. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการ จัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
6. บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ



ช่องทางและขั้นตอนการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียน



ช่องทางการร้องเรียน

- ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ถนนปัทมานนท์ ตำบลท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ 32120
- ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ www.thatoomsso.com
- ร้องเรียนผ่านทางอีเมล : chom32190@gmail.com
- ร้องเรียนผ่านทางโทรสาร (044) 591143

ช่องทางและขั้นตอนการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ





❖ นำเรียนที่ประชุมและเผยแพร่เนื้อหาทางเว็บไซต์

๑. ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

❖ เรื่องหารือที่ประชุม

๑. การรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน สสอ.

ท่าตูม และ รพ.สต.ในสังกัด (ไม่ใช่กลุ่มตามโครงสร้าง ไม่ใช่

กลุ่มตรวจสอบภายใน และมีกิจกรรมเพื่อปรับปรุงการ

บริหารงานในหน่วยงาน) เช่น

- กลุ่มติดตามการจัดเก็บรถยนต์/จักรยานยนต์ทางราชการ

ตรวจสอบกุญแจ การขออนุญาตใช้

- การติดตามการลงเวลาปฏิบัติราชการและเบิกค่าตอบแทน



❖ อยู่ในระหว่างทบทวนเนื้อหาพร้อมกับคณะกรรมการ

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานและบริการ
 - ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๑
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม.....

วันที่ 7 มีนาคม 2561 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบัว อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ดร.สมชาย คุ้มกัน	ผอ. รพ.ช.	รพ.ช.		
2	นางสาวสมาน คุ้มกัน	ผอ. ก. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
3	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
4	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
5	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
6	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
7	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
8	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
9	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
10	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
11	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
12	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
13	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
14	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
15	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
16	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
17	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
18	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
19	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
20	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
21	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
22	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
23	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
24	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
25	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
26	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		
27	นายสมชาย คุ้มกัน	ผอ. ส. ส. รพ.ช.	รพ.ช. ท่าตูม		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

วันที่ 7 มีนาคม 2561 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบัว อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

[illegible]

