



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๐๒๓๒ / ๓๓๗

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เนื่องจากตามคู่มือการประเมิน ITA ดังกล่าว ใน MOIT ที่ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแล้วขออนุญาตเผยแพร่ทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ตามรายละเอียดนำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกนี้ทางเว็บไซต์พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมถือปฏิบัติ ต่อไป

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตูม(ฝ่ายบริหาร)

ผู้อนุมัติ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ว่าที่ร้อยตรี.....

(โอภาส วิเศษ)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

วัน/เดือน/ปี ...๑๔...พฤศจิกายน...๒๕๖๕...

หัวข้อ ขออนุมัติแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ประเมินตนเองตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เนื่องจากตามคู่มือการประเมิน ITA ดังกล่าว ใน MOIT ที่ ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตแล้วขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ตามรายละเอียดนำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่บันทึกนี้ทางเว็บไซต์พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูมถือปฏิบัติ ต่อไป

Link ภายนอก..... <http://www.thatoomssso.com/>....

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุษบา เล่าเรื่อง

(นางบุษบา เล่าเรื่อง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

โอภาส วิเศษ

ว่าที่ร้อยตรี (โอภาส วิเศษ)

สาธารณสุขอำเภอท่าตูม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิษณุรักษ์ ศรีทอง

(นายวิษณุรักษ์ ศรีทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์ : “สาธารณสุขท่าตูมโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต”

เป้าประสงค์ : “ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕ ทุกแห่ง”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

กระบวนการสำคัญ

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามทุจริต

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุขโดยปลูก และปลูกจิตสำนึก วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ ส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ททุจริต” (STRONG)</p>	<p>๑.๑ เพื่อให้ความรู้ความ เข้าใจกับบุคลากร -เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต -การสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ความ ซื่อ สัตย์ ให้ กับ บุคลากร</p>	<p>บุ ค ล า ก ร สาธารณสุขใน ส ส อ . แ ล ะ ระดับเครือข่าย บริการระดับ ตำบล</p>	<p>ร ี อ ย ล ะ ข อ ง บุ ค ล า ก ร แ ล ะ เครือข่ายบริการ สุข ภ า พ ระ ด ั บ ตำบลที่บุคลากรใน สังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึก</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	
<p>๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วน ราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และวัฒนธรรมองค์กร “ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ สามัคคี มีวินัย”</p>	<p>๒.๑ เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>ห น ่ ว ย ก า น หน่วยบริการใน สังกัด</p>	<p>ร ี อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานที่มีการ ส่ง เส ริ ม ให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิ บ ั ต ิ ต าม ประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณ สุข จรรยาวิชาชีพ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p><u>ไม่ใช้</u></p>	

๒. กระบวนการกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๓.๑ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักในการดำเนินการตามค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ทุกรูปแบบ	หน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	
๔. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตูม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	ตัวแทน รพ. ส ต . ๑๗ คน ตัวแทนอำเภอ ๑ คน	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	

๓. กระบวนการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๕.๑ เพื่อสร้างความตระหนักในเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต. มีการประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	
๖. โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๖.๑ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	สสอ. ๑ แห่ง	ร้อยละของของ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๗.๑ เกิดศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ท่าตูม ๗.๒ สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ	๘.๑ กิจกรร ม การ เสริมสร้างให้บุคลากร มีวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิด วินัย	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	
๙. กิจกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างตาม รูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๙.๑เพื่อให้คณะกรรมการ ที่มี อำน าจ ใน การ บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอ บัดด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็น ธรรม	หน่วยงานและ หน่วยบริการที่ ทำ ห นั า ที่ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อ ย ละ ข อ ง รื่ อ ง ร้อย เรียง ร้อย ทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้	



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางบุษบา เล่าเรื่อง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้อนุมัติแผน
(โอภาส วิเศษ)
สาธารณสุขอำเภอท่าตูม